

Protokoll

Skyddskommittén den 6 december 2022

Tid: 13:00 – 15:00

Plats: Digitalt

Närvarande

Ordinarie: Katarina Åkerling-Lindholm, ordförande
Jonas Andersson, HR-strateg
Jessica Waleryd, Studentavdelningen
Erik Nilsson, säkerhetschef
Elin Weiss, verksamhetsutvecklare lika villkor och jämställdhet
Anders Nordquist, huvudskyddsombud
Sofia Holm, vice ordf. studiesociala frågor Studentkåren
Malin Saverman, SACO
Olga Jonsson, OFR
Birgitta Steinwall, HR-konsult, sekreterare

Frånvarande: Paula Björkman, avdelningschef Campusavdelningen
Olga Jonsson, OFR
Seko

1. Dagens agenda

Katarina Åkerling-Lindholm hälsar alla välkomna till mötet och drog dagens agenda.

2. Föregående protokoll

Anders Nordqvist vill ta upp en fråga om riskanalys och hur det görs på övergripande nivå.

3. Aktuell uppföljning från arbetsmiljöområdet /uppföljning utifrån årshjulet)

Elin Weiss berättade om att en revidering med mindre justeringar har gjorts av Örebro universitets riktlinjer vid händelse av diskriminering. Skyddskommitténs deltagare ombeds att komma med synpunkter på riktlinjerna, senast den 9/12.

Jonas Andersson berättade om de två arbetsmiljöutbildningstillfällen som varit under hösten och att antal deltagare varit gott och att feedbacken också varit bra. Nästa tillfälle är inplanerat i mars 2023. Diskussion fördes kring när det är bäst att arbetsmiljöutbildningarna ligger på året och även dess innehåll diskuterades. Sofia Holm sa att det är svårt att motivera studenter som är skyddsombud att ta ledigt för att delta i utbildningen.

Jonas berättade vidare om att implementeringen av årshjulet för arbets-och studiemiljöarbetet påbörjats. Dialoger förs med chefer och skyddsombud om årshjulet och att stödmaterial finns, t.ex. checklista för stöd den årliga uppföljningen. Arbete med översyn av PU-samtalsprocessen pågår, dialog om likavillkorsfrågorna ska upp på APT.

Jonas berättade om att en arbetsmiljökartläggning som görs av Falck rörande den administrativa enhetschefgruppen och dess arbetsmiljö. Intervjuer pågår och återkoppling från Falck planeras den 18/1 2023.

Jonas berättade vidare om att en arbetsmiljökartläggning på JPS är i inledningskedet.

4. Inkomna frågor/ärenden från olika arbetsmiljöforum

Förmötet med prefekterna blev inställt pga. frånvaro.

Katarina Åkerling-Lindholm kommer att ha möte med universitetsledningen senare denna vecka. Från skyddsombuden finns ingen aktuell fråga eller information. Malin Saverman/SACO lyfte att SACO har lyft att man tycker det är viktigt att inte tappa arbetsmiljöperspektivet när man har begränsningar i budgeten.

Jessica Waleryd berättade om läget för den blivande interna studenthälsan. Rekrytering av en kurator är klar och ytterligare en rekrytering pågår. Rekryteringsläget har dock varit svårt, vilket det tycks vara vad gäller kategorin kuratorer. Avtalet med företagshälsovården Falck är därmed förlängt till och med 30/6 2023. Falck kommer från årsskiftet inte att vara på plats varken på Campus Almy, Campus USÖ eller Campus Grythyttan. Däremot kommer samma utbud att erbjudas hos Falck på Fredsgatan 2 och även digitala lösningar.

Sofia Holm och Studentkåren har haft möte med studerandeskyddsombuden. Det är en jobbig miljö i Långhuset med vita väggar och bruna golv och höga trösklar. Studentkåren uppmanades att skicka in felanmälan till Campusavdelningen. Det är ett problem att få studerandeskyddsombuden att ta sig tid att gå arbetsmiljöutbildningen. Jonas/Katarina tar med sig frågan.

Jonas berättade om ärendet med tillbudet med ett tryckkärl på Natur-och teknik – att Arbetsmiljöverket avskrivit ärendet.

Arbetsbelastningen för chefer och lektorer är det som tydligt framkommer i medarbetarundersökningen. För chefer framkom detta även i medarbetarundersökningen som gjordes 2018. Internrevisorn har utrett via bl. a intervjuer och skrivit en rapport som ska upp i styrelsen. Det finns ett förslag utifrån internrevisorns iakttagelser.

Frågan om hem/eller distansarbete ska utredas innan årsskiftet.

Elin berättar att prefekter och lärare upplever att de lägger mycket tid på konflikter mellan studenter.

5. Genomgång av sjukfrånvaro

Birgitta redovisade statistik för sjukfrånvaron för universitetet, och separat för institutionerna och avdelningar och även rehabärenden. Sjukfrånvaron för universitetet har stigit något sedan förra skyddskommittémötet vilket var i september. Sjukfrånvaron sticker dock inte ut i jämförelse nationellt utan ligger relativt lågt. Antal rehabärenden redovisades på universitetsnivå och där framgår att antal rehabärenden på grund av fysisk sjukdom som inte är arbetsrelaterade är flest. Därefter kommer antal rehabärenden där sjukdomsorsak är psykisk ohälsa som bedöms delvis arbetsrelaterad och. Den tredje största posten består av rehabärenden spå grund av psykisk ohälsa som bedöms arbetsrelaterad.

6. Tillbud och olycksfall

Jonas berättade om tillbuds-och olycksfallsstatistiken. Det som redovisades var arbetsskador från 1/10 2021 till och med 31/10 2022 vilket till och med augusti 2022 redovisades vid förra skyddskommittémötet i september. Arbetsskadorna var 23 stycken och tillbud 12 tycken. Utmaningen är att få organisationen att anmäla de tillbud och arbetsskador som finns. Detta kan utvecklas i dialog och i takt med implementeringen av årshjulet. En synpunkt som också lyftes var att vid introduktion av nyanställda lyfta arbetsmiljöperspektivet bättre än det görs idag.

Sofia Holm tog upp ang. ett ärende där flera studenter tagit upp problem med undervisningen. Sofia hade dock inte mer detaljer och kommer att återkomma i frågan. Sofia berättade också om att hon fått till sig ang. problem med stölder av datorer på universitet. Erik sa att det är bra om detta lyfts på en gång till säkerhet när sådana saker händer.

7. Lokalfrågor

Paula Björkman var inte närvarande men Erik Nilsson berättade följande: U8 pausas, etapp3 CUSÖ är i slutskedet, förstudie lokalbehov RHS, projektering för nya tentamenslokaler, frågan om arkiv står still pga. byggares konkurs. Det finns många önskemål från institutionerna och prio är förstudie av KTC i Prisma, renovering/utveckling av Långhuset, entréhusets foajé och kontor för idrottsvetenskap. Sedan tidigare finns beslut om gamla notbiblioteket, forumrestaurangen, biblioteksaulan och flexibel inredning i Nova-huset. Annat som är aktuellt är att det framöver inte kommer att vara tillåtet att ta in sina elcykelbatterier i universitetets lokaler pga. brandrisk och att försäkringsbolaget säger ifrån. Frågan om säker cykelförvaring är igång. Se även bifogat material från Paula och Campusavdelningen.

8. Övriga frågor

Anders Nordquist undrar om riskanalys när styrelsen fattar beslut görs och vilka som är med. Jonas och Katarina berättar att de deltagit och att det görs. Detta bör kunna vara med som en punkt på skyddskommittémöte.

Sofia Holm tog upp följande som hon fått till sig från skyddsombud vad gäller arbetsmiljön: dålig ljuddämpning i Långhuset, Prisma, GIH och Nova. I Nova får studenterna sitta och plugga i soffor vilket inte är ergonomiskt bra. Dörröppnarna, för länge innan de öppnas. På WC i Grythyttan står det uppmärkt dam/herr, vilket inte uppskattas då det finns personer som inte identifierar sig som varken eller. På Qultura erbjuds tamponger, kan det erbjudas på hela universitetet? Det är krångligt att boka lokaler via Kronox.

9. Nästa möte

2023 års möten blir: Tisdagar kl. 13-15: 14/3, 23/5, 12/9 och 21/11.

Katarina Åkerling-Lindholm

HR-chef

Justerare:

Anders Nordquist

Huvudskyddsombud