

# Verksamhetsplan för Örebro studentkårs doktorandsektion 2011/2012



Antagen vid sektionsmöte den 25 maj 2011  
Reviderad vid styrelsemöte den 12 okt 2011

## ***Utbildningsbevakning***

Under året kommer vi att fortsätta arbeta för att höja kvalitén på forskarutbildningen. Detta sker i flera olika sammanhang. Representationen av doktorander i universitetets olika beslutande organ, så kallade RINS-platser, behöver förbättras. Målet är att fylla minst hälften av de platser vi har rätt till. Dessutom vill vi kalla till minst ett möte för samtliga doktorandrepresentanter, i syfte att skapa ett forum för erfarenhetsutbyte och förbättra återkopplingen. Utöver den ordinarie representationen lyfter vi även doktorandfrågor direkt med rektorn, och under kommande år ska vi följa upp vår tidigare skrivelse med konkreta förslag till förbättringar när det gäller anställningsformer, driftsmedel med mera.

Vårt viktigaste forum för information och diskussion om forskarutbildningen är de lunchseminarier som ordnats regelbundet under den senaste terminen. Vi vill under nästa verksamhetsår fortsätta att hålla sådana doktorandplattformar en gång i månaden. Förslag på teman som kommit upp i diskussionen är rätt till handledning och karriärplanering/livet efter disputationen. Det kan även finnas anledning att återkomma till tidigare teman som stress, forskningsfinansiering osv.

## ***Rättigheter***

Vi kommer att fortsätta bevaka forskarstuderandes rättigheter när det gäller anställningsformer, tjänstgöring, handledning etc. Detta sker i nära samarbete med Örebro studentkårs studentombud. Vi vill även utöka samarbetet med de fackliga organisationer som är aktiva på universitetet, exempelvis genom samarrangemang. Att skicka representanter till SFS:s nationella doktorandkommitté är ytterligare ett sätt att förstärka arbetet kring utbildningsbevakning och doktoranders rättigheter.

## ***Sociala aktiviteter***

För att samla doktorander från olika ämnen vill vi fortsätta ordna sociala aktiviteter, såsom doktorandfika på arbetstid och after work på fakultetsklubben. Vi planerar också att ordna en träff i anslutning till Örebro universitets introduktionsdag för doktorander.

## ***Medlemsrekrytering***

Antalet medlemmar är i dagsläget (maj 2011) cirka 130 stycken. Målet är självklart att öka anslutningsgraden. Vid alla sociala aktiviteter och doktorandplattformar ska vi uppmana doktorander att bli medlemmar. Vi ska också arbeta på att få kontaktuppgifter till de doktorander som antas, för att kunna göra riktade insatser till nyantagna.

## ***Intern organisation***

Vad gäller den interna organisationen är det ett kontinuerligt arbete: den nya styrelsen behöver se över ansvarsfördelningen utifrån konkreta behov. (Hittills har vi utöver ordförande, sekreterare och kassör haft särskilda ledamöter för information och sociala aktiviteter.)

## ***Information***

Våra kanaler för att sprida information är en e-postlista, en webbsida och en egen anslagstavla i Långhuset. Under året vill vi arbeta på en tydligare strategi för information, t ex genom att utveckla webbsidan och författa regelbundna nyhetsbrev. Det finns framtagna mallar för affischer som kan användas, och vi planerar att trycka upp en informationsfolder om doktorandsektionens arbete.