



Kollegiala processer: (dys)funktioner och värden

Nadia Moberg

Kollegialitet: från kamratanda till styrform



- **Vardaglig betydelse:** kollegialitet som *kamratanda mellan kollegor*
- **Professionell praktik** – samspel, relationer, samarbete och gemensamt ansvar mellan kollegor
- **Styrform** – kollegiets formella roll i beredning och beslut, grundad i kollektiv sakkunskap
- **Horisontell/vertikal kollegialitet** (Sahlin & Eriksson-Zetterquist 2023)

Varför undersöka kollegiala processer?



- Kollegiala processer är en central del av akademiskt arbete
- De tar olika former — från vardaglig samverkan till formella strukturer
- Det är inte självklart vilken funktion, vilket inflytande eller vilket värde de faktiskt har

Studien



Syfte

Att belysa hur kollegiala processer konstrueras och diskutera konstruktionernas implikationer

Frågor

- Vilka innebörder tillskriver universitetslärare kollegiala processer?
- På vilka sätt manifesteras kollegiala processer i praktiken?
- Vilka implikationer kan olika konstruktioner innebära?

Material

- Enkät till adjunkter, lektorer och professorer
- 649 tillfrågade · 181 svar · 28 % svarsfrekvens

MOTOR MYLLA MYT

MOTOR

”Vägen mellan kollegiet och förändring [är] ofta rätt kort.”

- Driver utveckling och konkreta förändringar
- Ger inflytande även utan formellt beslutsmandat
- Gränsen mellan rådgivning, påverkan och beslut blir flytande

MYLLA

"Det är lättare att tänka tillsammans."

- Grogrund för kunskap, idéer och gemensamma förståelser
- Relationer och samtal skapar förutsättningar för utveckling
- Informella praktiker kan göra tillgången ojämn

MYT

”spel för gallerierna”

- Deltagande utan tydligt genomslag
- Oklara mandat och beslutsvägar
- Kollegiala former kan legitimera beslut utan motsvarande inflytande



REGISTRERA LOGGA IN

OM ▾ TIDSKRIFTENS POLICY ▾ RIKTLINJER ▾ PUBLICERAT ▾ TEMASIDOR ▾

🔍 Sök

HEM / ARKIV / VOL 16 NR 2 (2026) / ARTIKLAR

Motor, mylla och myt: Konstruktioner av kollegiala processer vid ett svenskt lärosäte

Nadia Moberg

Örebro universitet, Sverige

 <https://orcid.org/0000-0002-0245-348X>

FULLTEXT

PDF

HTML

EPUB

XML

Publicerad

2026-09-23



Kollegiala processer: (dys)funktioner och värden

Nadia Moberg