

Protokoll, skyddskommitté 2023-12-19

Tid: 13:00-15:00

Plats: A1001

Närvarande:

Andreas Kedestig, HR-strateg

Jessica Waleryd, avdelningschef Studentavdelningen

Elisabeth Andersson, Seko

Anders Nordquist, huvudskyddsombud

Malin Saverman, Saco-S

Jacob Hagström, vice ordf. studiesociala frågor Studentkåren

Erik Nilsson, säkerhetschef

Elin Weiss, verksamhetsutvecklare lika villkor och jämställdhet

Hanna Malmberg, HR-administratör, sekreterare

Frånvarande:

Katarina Åkerling Lindholm, HR-chef

Rickard Ålund, fastighetschef

Representant OFR-S

1. Val av ordförande och justerare

Andreas utsågs till ordförande och Anders utsågs till justerare.

2. Föregående protokoll

Genomgång av föregående protokoll.

Huvudskyddsombudet frågade om det kommit någon mer information kring situationen på Karlstad universitet där en högerextrem individ orsakat arbetsmiljöproblem på en kurs. Erik svarade att ärendet lyftes till disciplinnämnden men det blev inget fällande.

3. Status implementering IA-systemet

Andreas informerade att IA-systemet har börjat riggas och är klart att använda. En pilot kommer att genomföras på NT i början av 2024.

4. Studiemiljöenkäten

Elin gick igenom de samlade svaren från studiemiljöenkäten 2023, som besvarades av 1 976 studenter och 29 doktorander. Prefekterna har fått del av resultaten för respektive institution.

5. Övergripande arbete med aktiva åtgärder för studenter

Elin presenterade de områden som lärosätet ska arbeta med, samt förslag på åtgärder och aktiviteter som ska genomföras under 2024.

Områden som lärosätet ska arbeta med är: antagnings- och rekryteringsförfarandet, undervisningsformer och organisering av utbildning, examinationer och bedömningar, studiemiljö samt förena studier med föräldraskap.

6. Revidering av riktlinjer vid händelse av diskriminering och kränkande särbehandling

Elin berättade att riktlinjer finns på svenska och engelska, för medarbetare och studenter. Riktlinjerna ska ses över årligen. Det har gjorts förändring i det anmälningsskema som ligger på hemsidan och Inforum. Ett förslag till revidering är att konsekvenser och åtgärder när någon utsatt en annan person ska förtydligas.

Elin kommer att gå upp till rektorsbeslut med de reviderade riktlinjerna i början av 2024. Förslaget till nya riktlinjer skickas ut till deltagarna skyddskommittén. Eventuell feedback på riktlinjerna ska skickas till Elin senast vecka 4.

7. Förslag om ny struktur för skyddskommittéer

Andreas presenterade förslag där skyddskommittéarbetet ska flyttas ut till institutionen och avdelningarna (administrativa ledningsgruppen). Lokal skyddskommitté genomförs 3-4 gånger per år. Central skyddskommitté genomförs 1-2 gånger per år.

Saco-S kommenterade att fackliga representanter/skyddsombud saknas på vissa institutioner och avdelningar, så det finns en risk att de lokala skyddskommittéerna saknar sådan representation.

Andreas svarade att han hoppas att det blir mer lockande när det blir mer lokala förankringar och att man ser vad man kan bidra med som skyddsombud.

Jessica och Erik föreslog att det ska skapas en skyddskommitté för centrala verksamhetsstödet istället för den administrativa ledningsgruppen.

8. Övriga frågor

Huvudskyddsombudet och Saco-S lyfte önskemål gällande risk- och konsekvensanalyser vid förändringar. Mallen skulle behöva en ruta för kort beskrivning av vilket ärende/förändring analysen avser, eftersom det kan ibland vara svårt att veta vad analysen avser.

Andreas kommenterade att risk- och konsekvensanalys är något framöver ska göras via IA-systemet och då kan det vara lämpligt att se över och göra justeringar i mallen.

Vid protokollet



Hanna Malmberg

HR-administratör

Justerare



Andreas Kedestig

HR-strateg



Anders Nordquist

Huvudskyddsombud