

Universitetsövergripande arbetsmiljökommitté

Datum: 10 december 2025

Tid: 13.15–15.15

Plats: Styrelserummet, Entréhuset

Närvarande:

Rektor Åke Ingerman (ordförande),
Universitetsdirektör Louise Pålsson,
Dekaner: Karin Hedström, Karin Blomberg, Susanne Strand
Fackliga företrädare: Elisabeth Andersson, Emina Mujkanovic, Malin Saverman
Säkerhetschef Erik Nilsson, Huvudskyddsombud Anders Nordquist,
Laboratorieskyddsingenjör Cecilia Lagerström, Chef studenthälsan Jessica Waleryd, HR-strateg Lena Hallemark, HR-chef Linda Gertsson, studentkårens representant Tobias Olinder

§1 Mötets öppnande

Ordförande Åke Ingerman öppnade mötet och hälsade deltagarna välkomna. Samtliga närvarande presenterade sig.

§2 Föregående protokoll och övriga frågor

Inga frågor från föregående möte och inga nya punkter till dagens agenda.

§3 Statistik sjuktal, företagshälsovård och tillbud

Statistik över sjuktal, företagshälsovårdsärenden och tillbud presenterades enligt bilaga.

§4 Nytt systemverktyg för medarbetarundersökning

HR-strateg Lena Hallemark informerade om införandet av ett nytt system för medarbetarundersökningar. Det följde en diskussion kring hur medarbetarundersökningar ska användas framöver och hur resultaten integreras i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Diskussionen mynnade ut i att kommittén bestämde att gå vidare med att köpa in det systemstöd som presenterades.

§5 Information från skyddsorganisationen

- **Huvudskyddsombud (Anders Nordquist):**
Informerade om att universitetet har 20 skyddsområden och 17 lokala skyddsombud. Beskriver ett gott samarbete, men ser ett behov av systemstöd för arbetsmiljöfrågor. Viktiga frågor framöver:
 - Hur omorganisationer genomförs och kommuniceras.
 - Chefernas mandat och ansvar vid förändringar.

- Arbetsmiljöutbildningen som prioriterad insats.
- **Överstuderandeskyddsombud:**
Rapport om stress bland studenter, särskilt på rättsvetarprogrammet. Skyddsrådsforumet arbetar med enkäter för olika kårsektioner.
- **Laboratorieskyddsingenjör:**
Genomgång av var laboratorium finns inom universitetet. Gjort riskbedömningar för gravida som kan behöva anpassningar i laboratoriemiljön. Planerar utbildning i strålskydd och kemikaliehantering. Upphandling av nytt kemikaliehanteringssystem pågår.
- **Säkerhetschef:**
Informerade om att låsbara pantkärl som ska införas på hela universitetet. Avslutat studentenkät om säkerhet (500 svar), samt arbetar med rutin för skyddsronnd på allmänna ytor tillsammans med studentkåren och andra delar av campusavdelningen.
- **Studenthälsan:**
Majoriteten av samtal är stressrelaterade. Socionomstudenter besöker studenthälsan mest. 153 nybesök under vårterminen, 65 % kvinnor. Jobbar med digital plattform för stöd, student.se.

§6 Redovisning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2025

- **Karin Blomberg:** Fokus på hög arbetsbelastning, chefsbyten och medarbetarkultur. Utmaningar med transparens vid förändringar och behov av stärkt samarbete mellan institutioner. Ska även arbeta med chefers arbetsmiljö framåt.
- **Karin Hedström (ENT):** Stabil chefsstruktur, konflikter hanteras tidigt. Efterfrågan på utbildning i psykisk ohälsa. Labbsäkerhetsutbildning på plats. Ska utvärdera det delade ledarskapet RHS-HH. Har senior forskare som mentor för doktorander
- **Louise Pålsson:** Medarbetarundersökningen är central. Psykosocial arbetsmiljö i fokus. Utmaningar vid förändringsarbete, behöver arbeta med att bli bättre på att driva och genomföra förändringsarbete. Har en del pressade avdelningschefer. Positivt med trivselgrupper och medarbetare som engagerar sig med energi.
- **Susanne Strand:** Arbetsmiljökommittéerna är aktiva och fungerar väl. Det finns dock ett tydligt behov av att öka medarbetarnas kunskap om arbetsmiljöfrågor. Arbetsbelastningen bedöms bli hög framöver, vilket kräver särskild uppmärksamhet. En jämställdhetskurs är planerad för nästa år. Insatser för att stärka studenternas trygghet fortsätter, liksom arbetet med att hantera och förebygga kränkningar bland studenter. Framgångsfaktorer som har bidragit till att medarbetare kunnat återgå i arbete efter sjukskrivning ska analyseras, för att dra lärdomar inför framtiden.

§7 Prioriteringar för 2026

Gemensamma utmaningar identifierades:

- Förändringsarbete och oro kopplat till kommande omorganisationer.

- Digital arbetsmiljö och behov av stöd.
- Förebygga och hantera konflikter tidigt samt bygga på chefernas kunskap som ledare
- Närvaro inom akademien och studenters deltagande i undervisning.
- Ökad förståelse mellan akademi och stödverksamhet.

§8 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§9 Mötets avslutande

Ordförande Åke Ingerman avslutade mötet.

Vid protokollet: Lena Hallemark

Justeras digitalt:

Åke Ingerman, Ordförande

Anders Nordquist, Huvudskyddsombud