

Protokoll, skyddskommitté 2023-09-12

Tid: 13:00-15:00

Plats: A1001

Närvarande: Katarina Åkerling Lindholm, HR-chef, ordförande
Andreas Kedestig, HR-strateg
Anders Nordquist, huvudskyddsombud
Jakob Hagström, vice ordf. studiesociala frågor Studentkåren
Rickard Ålund, fastighetschef
Jörgen Winbladh, säkerhetssamordnare
Elin Weiss, verksamhetsutvecklare lika villkor och jämställdhet
Malin Saverman, Saco-S
Martin Larsson, Fackförbundet ST
Hanna Malmberg, HR-administratör, sekreterare

Frånvarande: representant från Seko

1. Val av justerare

Anders och Katarina utsågs till justerare.

2. Föregående protokoll

Andreas gick igenom protokollet från föregående möte.

3. IA-systemet uppdatering

Andreas informerade om det pågående införandet av IA-systemet som är ett digitalt system för hela arbetsmiljöarbetet. Systemet införs dels för att digitalisera hanteringen av exempelvis arbetsskador och tillbud, men även för att försöka minska den underrapportering som man misstänker finns idag. En arbetsgrupp kommer att träffas för att diskutera vilka typer av händelser och avvikelser man ska kunna registrera i systemet till en början. Det går att koppla på fler moduler i systemet efterhand. Tanken är att systemet ska börja användas i början av 2024.

4. Övriga frågor samt av skyddsombud anmälda ärenden

Medarbetarenkät- Nästa medarbetarenkät planeras att genomföras i början av 2024. En arbetsgrupp håller på att se över frågorna i enkäten. Man använder samma leverantör som vid förra undersökningen (Vestra).

Studiemiljöenkät- Studiemiljöenkäten gick ut i maj och man väntar på resultaten nu. Frågan återupptas vid kommande möte.

Arbetsmiljöutbildning utvärdering- Andreas vill göra om strukturen på arbetsmiljöutbildningen och försöka komprimera den. Han ska ta fram förslag på ett nytt upplägg och återkommer gällande det.

Arbetsmiljöutbildning kopplat till laboratorierna- det kommer att skapas ett särskilt utbildningspaket för personer som jobbar i laborativ verksamhet. Utbildningen kommer att tas fram tillsammans med tillsammans med Cecilia Lagerström, laboratorieskyddsingenjör.

Cykelbatterier- Anders frågade om status på skåp för cykelbatterier. Jörgen berättade att cykelparkering med batteriskåp byggs vid Prismatorget. Diskussion pågår om var och hur man ska bygga fler skåp. Det pågår även diskussion med ledningen om hur man ska ställa sig till att förvara batterier inomhus.

Arbetsmiljöproblem Karlstad- Anders tog upp en situation på Karlstad universitet där en högerextrem individ har orsakat arbetsmiljöproblem på en kurs. Individen har bland annat spelat in studenter och lärare på kursen och lagt ut detta på en blogg. Behövs beredskap på Örebro universitet för liknande typ av situation? Jörgen ska kontakta med säkerhetschefen på Karlstads universitet för att ta reda på hur de arbetat med detta.

Förhållningssätt angående AI- Anders lyfte att lärare för lägre skolåldrar får lägga mycket tid på att kontrollera om de arbeten elever lämnat in är AI-genererat. Än så länge kanske det är svårare att kunna lämna in sådant på högskolenivå, men det kan vara bra att förbereda sig på sådant framåt i tiden. Martin informerade att andra lärosäten har tagit fram styrdokument och det är på gång även på Örebro universitet.

OSA kopplat till skyddskommitté- Martin informerade att Fackförbundet ST märkt av att flera grupper inom teknisk/administrativ verksamhet mår dåligt på grund av konflikter och hög arbetsbelastning. Frågan behöver lyftas uppåt men frågan är i vilket forum. Även Saco-S känner igen denna problematik.

Katarina och Andreas svarade att det är viktigt att arbetsgivaren får kännedom om sådana här problem, annars är det svårt att göra någon insats. Om cheferna i verksamheten inte har rätt förutsättningar för att kunna hantera problemen, så behöver det flaggas uppåt i organisationen. Skyddskommittén får föra denna fråga vidare till universitetsledningen.

5. Skyddskommitté @ ORU

Andreas presenterade ett förslag på hur skyddskommittéarbetet skulle kunna se ut framöver. Syftet med att ha en skyddskommitté är att det dagliga operativa arbetsmiljöarbetet ska följas upp. Den nuvarande mötesstrukturen består dels av arbetsmiljöforum där prefekter och stödfunktioner träffas en tid innan skyddskommittémötet och dels av skyddskommittén som består av representanter från HR, arbetstagarorganisationerna, skyddsombud, studentrepresentant och stödfunktioner.

De förbättringsområden som Andreas har identifierat är mer verksamhetsnära planering, skyddskommitté i fler nivåer, större lokal förankring/närvaro- aktivt samt strukturerat arbetsmiljöarbete.

Förslaget innebär att skyddskommittéer skulle finnas på två nivåer. Den första nivån är lokala skyddskommittéer som har möten fyra gånger per år på institutionsnivå. Där hanteras frågor som rör den lokala verksamheten/institutionen och deltagare skulle vara prefekt, enhetschef, HR-konsult, lokala skyddsombud och eventuellt övriga funktioner som behövs i vissa frågor.

Den andra nivån skulle vara den centrala skyddskommittén som sammanträder 1-2 gånger per år. Den centrala skyddskommittén hanterar universitetsövergripande frågor.

Förslaget har presenterats för prefekterna och de är positivt inställda till det. Även arbetstagarorganisationerna och huvudskyddsombudet är positiva till förslaget. Andreas jobbar vidare med det och återkommer i frågan.

6. Nästa möte

Nästa möte är den 21 november.

Vid protokollet



Hanna Malmberg
HR-administratör

Justerare



Anders Nordquist

Huvudskyddsombud



Katarina Åkerling Lindholm

HR-chef