

Rektorsbeslut

2021-12-07

Ärendnr: ORU 2021/07538-1

Sidnr: 1(3)



Rektorsbeslut - Mindre revideringar av strategi- och handlingsplan hållbar utveckling 2019-2022

Ny väsentlig miljöaspekt

Enligt förordning (2009:907) om miljöledning i statliga myndigheter ska universitetet ha fastställda miljömål för verksamheten som ses över och uppdateras minst vart tredje år. Vidare ska det finnas en handlingsplan för hur miljömålen ska nås. Miljöutredningen utgör grunden för inriktningen på miljöarbetet och Örebro universitet har en uppdaterad miljöutredning från 2020. I miljöutredningen tillkom en ny väsentlig miljöaspekt, användning av kontorsmaskiner, som behöver hanteras genom relevant målsättning och tillhörande handlingsplan. I samråd med IT föreslås nedan tillägg till målområde 6, Hållbar konsumtion, i strategi- och handlingsplan för hållbar utveckling:

Mål	Ansvarig	Uppföljning
Miljömål 14: Öka mängden återanvända och återvunna IT-produkter och stärka rutinerna för hållbar livscykelhantering	IT-avdelningen	Årligen

Förslag på aktiviteter	Tidsplan	Genomförare
<i>Livscykelhantering av IT-produkter</i>		
6.13 Utveckla rutiner för hållbar livscykelhantering av IT-produkter och kommunicera internt på ORU kring de stärkta rutinerna	2022	IT-avdelningen Campusavdelningen
6.14 Genomföra intern återtagkampanj av IT-produkter på ORU	2022	IT-avdelningen Kommunikation och samverkan Verksamhetsutvecklare miljö och klimat

Nytt krav på "Gender Equality Plan"

Från och med 1 januari 2022 kommer Europé Horizon kräva att bidragssökande har en så kallad "Gender Equality plan" (GEP), en jämställdhetsplan, för att kunna söka och erhålla bidrag. Fyra kriterier för sökanden blir obligatoriska för jämställdhetsplanen; ett dokumentet som är beslutat av högsta ledningen och publiceras på hemsidan, specifikt avsatta resurser med kompetens inom jämställdhet, könsuppdelad statistik samt utbildningsmöjligheter för medarbetare och chefer om jämställdhet och bias. Örebro universitet kommer att integrera

innehållet i sin GEP i den reviderade versionen av strategi och handlingsplan för hållbar utveckling och det obligatoriska innehållet med kompetens inom jämställdhet, könsuppdelad statistik samt utbildningsmöjligheter kring bias uppfyller universitetet idag eller kommer att uppfylla innan 1 januari 2022. I och med skrivningarna i revideringen och rektorsbeslut i frågan, blir dokumentet beslutat av högsta ledningen och kommer därefter att publiceras på hemsidan. Samtliga obligatoriska inslag är därmed inkluderade i strategi och handlingsplan för hållbar utveckling.

Uppdaterad indikator för aktiva åtgärder

Örebro universitet har via diskrimineringslagen (2008:567) ett lagstyrt uppdrag att främja lika villkor och förebygga diskriminering genom ett systematiskt och kontinuerligt arbete med så kallade aktiva åtgärder, både som utbildningsanordnare och arbetsgivare.

Målsättningen som rör aktiva åtgärder, att arbetet med aktiva åtgärder ska leda till förebyggande och främjande insatser för lika villkor och vara integrerat i det systematiska arbets- och studiemiljöarbetet, har tidigare mätts via antalet kränkingsanmälningar. En mer effektiv indikator, som också bättre möter skrivningarna i diskrimineringslagen, är ett dokumenterat systematiskt arbete med aktiva åtgärder. Revideringen innefattar därför en uppdaterad indikator enligt nedan:

Mål	Ansvarig	Indikatorer/uppföljning
Arbetet med aktiva åtgärder ska leda till förebyggande och främjande insatser för lika villkor och vara integrerat i det systematiska arbets- och studiemiljöarbetet.	Prefekt och avdelningschefer.	Dokumenterat arbete med aktiva åtgärder för studenter och medarbetare

Mindre rättelser

I denna version av strategi och handlingsplan för hållbar utveckling har också mindre rättelser gjorts av utdaterad information, till exempel uppdaterade rolltitlar på aktiviteter som är fortsatt aktuella 2022 och hänvisningar till styrande dokument med senare versioner.

Beslut

Rektor beslutar

att godkänna föreslagna revideringar av nuvarande strategi- och handlingsplan för hållbar utveckling 2019-2022.

Beslut i ärendet har fattats av rektor Johan Schnürer efter föredragning av enhetschef Katarina Bååth..

Detta beslut är elektroniskt verifierat i Örebro universitets dokument- och ärendehanteringssystem och saknar därför namnunderskrift.

Rektorsbeslut

Ärendenr: ORU 2021/07538-1
Sidnr: 3(3)



Expediering

Institutioner
Avdelningar
Dekaner
Fackliga företrädare
Örebro studentkår