

Arbetsordning för Örebro universitet

Styrdokument Örebro universitet

Kategori: Riktlinjer

Ärendenummer: ORU 2025/07953

Beslutsfattare: Styrelsen

Fastställt: 2021-12-15

Senast ändrad: 2025-12-11

Dokumentansvarig: Ledningsstaben



Innehåll

Inledning	3
Organisation	3
Universitetsstyrelsen.....	4
Rektor.....	4
Utseende av rektor.....	4
Rektors ställföreträdare.....	4
Vicerektor.....	5
Fakulteter.....	5
Dekan och prodekan.....	5
Vicedekan.....	5
Fakultetsnämnder.....	5
Fakultetsnämndernas sammansättning.....	6
Utseende av dekan, prodekan och ledamöter i fakultetsnämnd.....	6
Institutioner.....	6
Prefekt och proprefekt.....	6
Utseende av prefekt och proprefekt.....	6
Viceprefekt.....	7
Gemensamt verksamhetsstöd.....	7
Universitetsbiblioteket.....	7
Internrevision.....	7
Disciplinnämnd.....	7
Personalansvarsnämnd.....	8
Studentinflytande.....	8
Handläggning av ärenden.....	8
Delegering av beslutanderätt.....	8

Inledning

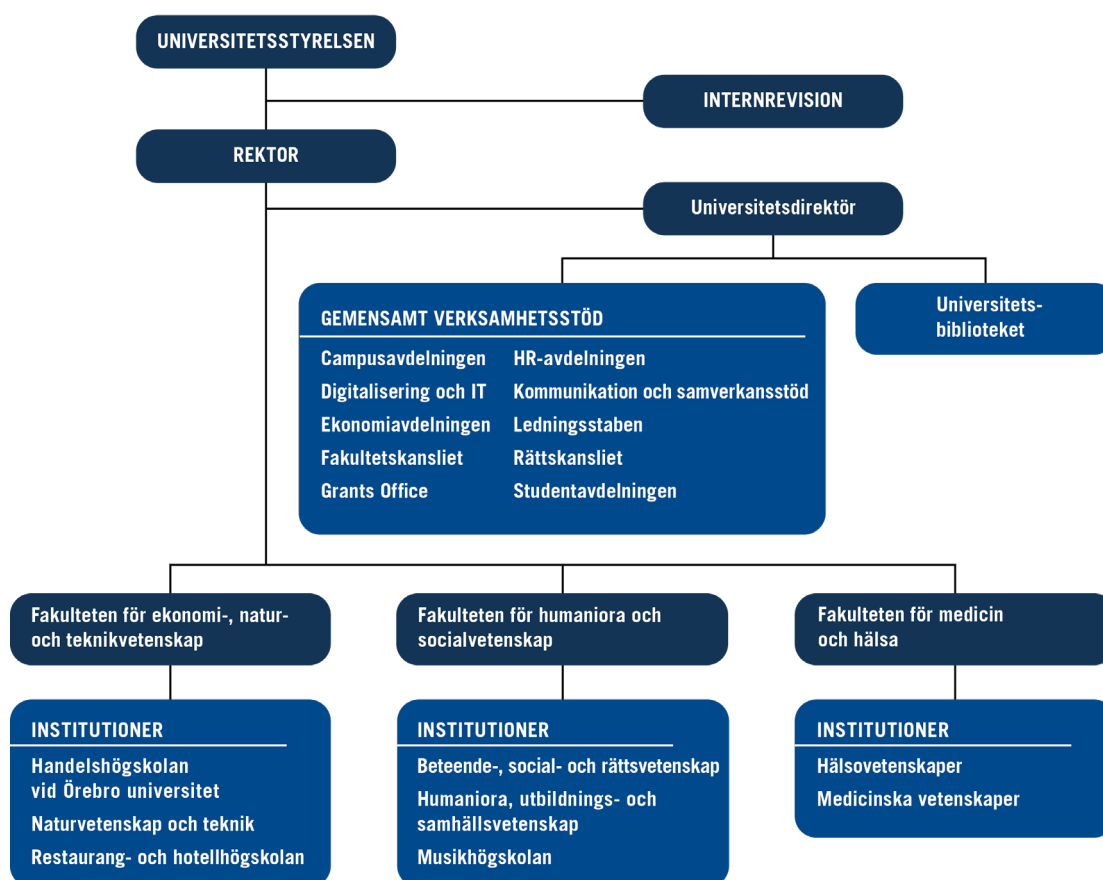
Örebro universitet är en statlig myndighet under regeringen.

I denna arbetsordning fastställer universitetets styrelse universitetets organisation och ansvarsfördelning på en övergripande nivå. I arbetsordningen anges även övergripande regler för universitetets handläggning av ärenden.¹

All verksamhet ska bedrivas i enlighet med gällande rätt, och de strategier och styrdokument som fastställts av universitetsstyrelse, rektor och fakultetsnämnd.

Organisation

Örebro universitets organisation kan illustreras enligt följande:



¹ 2 kap 2 § p 8 högskoleförordningen (1993:100).

Universitetsstyrelsen

Universitetsstyrelsen har inseende över universitetets alla angelägenheter och svarar för att dess uppgifter fullgörs.²

Styrelsen ansvarar inför regeringen för verksamheten och ska se till att den bedrivs effektivt och enligt gällande rätt och de förpliktelser som följer av EU-medlemskapet. Styrelsen ansvarar också för att verksamheten redovisas på ett tillförlitligt och rättvisande sätt samt att universitetet hushållar väl med statens medel.³

Styrelsens uppgifter och sammansättning framgår av högskoleförordningen⁴ och preciseras i styrelsens besluts- och arbetsordning.

Rektor

Rektor är universitetets högsta chef och ansvarar under universitetsstyrelsen för andra frågor än de som universitetsstyrelsen ska besluta om, om inte annat är föreskrivet i lag eller förordning eller styrelsen har beslutat om något annat.⁵

Rektor leder på en övergripande nivå det dagliga arbetet vid universitetet och är dess främste företrädare internt och externt.

Rektor fördelar uppgifter, ansvar och befogenheter genom beslut om organisation (utöver vad som framgår av denna arbetsordning), delegering av beslutsbefogenheter eller beslut om arbetsuppgifter och uppdrag.

Rektor får delegera sina uppgifter om inte annat är särskilt föreskrivet.⁶

Av universitetets delegationsordning framgår vilka ärenden rektor beslutar om själv och vilka ärenden rektor väljer att delegera vidare.

Utseende av rektor

Rektor anställs genom beslut av regeringen för högst sex år efter förslag av universitetsstyrelsen. Anställningen får förnyas, dock högst två gånger om vardera högst tre år.⁷

Rektors ställföreträdare

Rektor ska ha en ställföreträdare som tjänstgör i rektors ställe när hen inte är i tjänst. Ställföreträdaren ersätter även i övrigt rektor i den utsträckning som rektor bestämmer. Rektors ställföreträdare ska utses av styrelsen.⁸

Vid universitetet benämns den ställföreträdande rektorn prorektor. Prorektors mandatperiod följer i normalfallet rektors med viss tids förskjutning för att säkerställa kontinuitet i ledningen av universitetet.

² 2 kap 2 § högskolelagen (1992:1434).

³ 3 § myndighetsförordningen (2007:515).

⁴ 2 kap 1–2 §§ högskoleförordningen.

⁵ 2 kap 3 § högskolelagen och 2 kap 3 § högskoleförordningen.

⁶ 2 kap 13 § högskoleförordningen.

⁷ 2 kap 8 § högskoleförordningen.

⁸ 2 kap 10 § högskoleförordningen.

Vicerektor

Rektor får vid behov utse en eller fler vicerektorer med ansvarsområden som rektor beslutar om.

Fakulteter

Verksamheten vid universitetet är indelad i tre fakulteter:

- Fakulteten för ekonomi, natur- och teknikvetenskap⁹
- Fakulteten för humaniora och socialvetenskap¹⁰
- Fakulteten för medicin och hälsa¹¹

Respektive fakultet leds av en dekan och en fakultetsnämnd.

Dekan och prodekan

Dekan är fakultetens främste företrädare och ska tillsammans med universitetsledningen ansvara för att universitetet fungerar som en akademisk enhet.

Dekan och prodekan ska vara vetenskapligt kompetenta och tillsvidareanställda vid universitetet. Rektor beslutar om ytterligare kompetenskrav.

Dekan har ett övergripande verksamhets-, budget- och personalansvar för fakulteten. Dekan ska också säkerställa samverkan med övriga fakulteter. Dekans uppgifter preciseras av rektor.

Prodekan är ställföreträdande dekan och tjänstgör i dekans ställe när hen inte är i tjänst. Prodekan ersätter även i övrigt dekan i den utsträckning som dekan bestämmer.

Vicedekan

Dekan ska utse en eller fler vicedekaner med ansvarsområden som dekan beslutar om. Mandatperioden för uppdraget som vicedekan bestäms av dekan.

Fakultetsnämnder

Fakultetsnämnden har övergripande ansvar för forskning, utbildning och samverkan inom fakulteten och ska därmed hantera och garantera kvalitetssäkring och strategisk utveckling inom sina respektive ansvarsområden. Nämnden fördelar resurser till både utbildning och forskning och ska på ett sammanhållet sätt hantera utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå samt forskning för att främja forskningsanknytningen av utbildningen.

Uppdrag och ansvar preciseras av rektor.

⁹ I fakulteten ingår Handelshögskolan, Institutionen för naturvetenskap och teknik samt Restaurang- och hotellhögskolan.

¹⁰ I fakulteten ingår Institutionen för beteende-, social- och rättsvetenskap, Institutionen för humaniora, utbildnings- och samhällsvetenskap samt Musikhögskolan.

¹¹ I fakulteten ingår Institutionen för hälsovetenskaper samt Institutionen för medicinska vetenskaper.

Fakultetsnämndernas sammansättning

Fakultetsnämnderna ska bestå av en majoritet av personer med vetenskaplig eller konstnärlig kompetens.¹² Dekan ska vara ordförande och prodekan ska vara vice ordförande. Externa ledamöter kan ingå. Studenterna vid universitetet har rätt att vara representerade i fakultetsnämnderna.¹³ Rektor beslutar i övrigt om fakultetsnämndernas sammansättning.

Utseende av dekan, prodekan och ledamöter i fakultetsnämnd

Dekan och prodekan utses av rektor. Mandatperioden är fyra år och följer fakultetsnämndens mandatperiod. Den kan förlängas med ytterligare högst en fyraårsperiod. Rektor beslutar om uppdragens omfattning.

Fakultetsnämndens ledamöter utses genom val. Ledamöterna (förutom studenterna) utses för en mandatperiod om fyra år. Läraranställda vid fakulteten, som vid avstämmningstillfället är anställda på minst halvtid med förordnande tills vidare eller för en viss tid, som inte är kortare än två år, har rösträtt och är valbara till ledamöter.

En valberedning för varje fakultetsnämnd ska dels ta fram förslag på dekan och prodekan inför rektors beslut, dels ta fram förslag på övriga ledamöter inför valet. Valberedningen ska bestå av läraranställda inom fakulteten. Majoriteten ska ha vetenskaplig eller konstnärlig kompetens. Rektor beslutar om riktlinjer för genomförandet av hela processen utifrån principer om bred kollegial förankring och transparens.

Institutioner

All utbildning och forskning ska bedrivas inom ramen för institutionernas verksamhet.

Styrelsen beslutar om inrättande och avveckling av institution samt om respektive institutions fakultetstillhörighet. Rektor beslutar om institutionernas övergripande ledningsorganisation.

Prefekt och proprefekt

Institutionen leds av en prefekt. Prefekten har ett övergripande verksamhets-, budget- och personalansvar för institutionen. Prefektens ansvar och uppgifter preciseras av rektor, dekan och fakultetsnämnd.

Proprefekt är ställföreträdande prefekt och tjänstgör i prefekts ställe när hen inte är i tjänst. Proprefekt ersätter även i övrigt prefekt i den utsträckning som prefekt bestämmer.

Utseende av prefekt och proprefekt

Rektor utser prefekt och proprefekt efter förslag från dekan. Rektor beslutar om riktlinjer för processen utifrån principer om bred kollegial förankring och transparens.

Mandatperioden fastställs av rektor.

¹² 2 kap. 6 § högskolelagen. Person som har doktorsexamen eller motsvarande vetenskaplig kompetens respektive lektorer och professorer anställda på konstnärlig grund.

¹³ 2 kap. 7 § högskolelagen.

Viceprefekt

Prefekt ska utse en eller fler viceprefekter med ansvarsområden som prefekten beslutar om. Mandatperioden fastställs av prefekten.

Gemensamt verksamhetsstöd

Universitetets gemensamma verksamhetsstöd ska utgöra ett kvalificerat stöd för utbildning och forskning, verka för universitetets gemensamma mål och bidra till att säkerställa att verksamheten bedrivs på ett rättssäkert och kostnadseffektivt sätt. För det gemensamma verksamhetsstödet ansvarar universitetsdirektören.

Universitetsbiblioteket

Enligt bibliotekslagen¹⁴ ska det finnas tillgång till högskolebibliotek vid alla universitet och högskolor som omfattas av högskolelagen (HL). Universitetsbiblioteket ska tillhandahålla och tillgängliggöra relevanta informationsresurser inom de områden som det bedrivs forskning och utbildning i vid universitetet. Enligt HL ska biblioteket bidra till att utveckla studenternas förmåga att söka och värdera kunskap på vetenskaplig nivå.¹⁵ Biblioteket ansvarar således både för stöd i akademiskt skrivande för studenter, lärare och forskare som för stöd för forskare i publiceringsfrågor och bibliometriska analyser. Vidare har biblioteket ett uppdrag att koordinera arbetet kring öppen tillgång till forskningsdata och genom sitt arbete främja övergången till öppen vetenskap.

Internrevision

Vid universitetet finns en internrevision.¹⁶ Styrelsen fastställer riktlinjer för internrevisionen.

Disciplinnämnd

Ärenden om disciplinära åtgärder, som inte avgörs av rektor, hanteras av en disciplinnämnd.¹⁷

Disciplinnämnden ska bestå av rektor som ordförande, en lagfaren ledamot som ska vara eller ha varit ordinarie domare och en företrädare för lärarna. Studenterna har rätt att vara representerade i disciplinnämnden med två ledamöter.¹⁸

Den lagfarna ledamoten och den ledamot som representerar lärarna utses av styrelsen för en mandatperiod om tre år.¹⁹ De ledamöter som representerar studenterna utses av Örebro studentkår för en mandatperiod om ett år.²⁰

¹⁴ 12 § bibliotekslagen (2013:801).

¹⁵ 1 kap. 8 § högskolelagen (1992:1434)

¹⁶ 1 kap 5a § högskoleförordningen samt 2 § internrevisionsförordningen (2006:1228).

¹⁷ 10 kap högskoleförordningen.

¹⁸ 10 kap 4 § högskoleförordningen.

¹⁹ 10 kap 5 § högskoleförordningen.

²⁰ 10 kap 6 § högskoleförordningen.

Personalansvarsnämnd

Vid universitetet ska det finnas en personalansvarsnämnd som prövar frågor om skiljande från anställning på grund av personliga förhållanden (när anställningen inte är en provanställning), disciplinansvar, åtalsanmälan och avstängning.²¹

Rektor ska vara ordförande i personalansvarsnämnden.²² Personalansvarsnämnden ska i övrigt bestå av personalföreträdare, som utses av arbetstagarorganisationerna²³, och högst tre ledamöter som utses av styrelsen.²⁴

Studentinflytande

Studenterna har rätt att utöva inflytande över utbildningen vid universitetet. Universitetet ska verka för att studenterna tar en aktiv del i arbetet med att utveckla utbildningen.²⁵

Studenterna har rätt att vara representerade när beslut fattas eller beredning sker som har betydelse för utbildningen eller studenternas situation.²⁶ Överenskommelse rörande studentrepresentationens utformning ska träffas mellan universitetet och den sammanslutning som fått ställning som studentkår.

Handläggning av ärenden

Ett ärende ska handläggas så enkelt, snabbt och kostnadseffektivt som möjligt utan att rättssäkerheten eftersätts.²⁷

Villkor för handläggning och beslutsfattande i övrigt framgår av förvaltningslagen och myndighetsförordningen och får preciseras i besluts- och/eller arbetsordningar.

Delegering av beslutanderätt

Delegationsordningen ska vara väl definierad och tydlig. Delegation ska ges på så sätt att ärenden blir effektivt behandlade med rätt kompetens. Ansvar och befogenheter ska följas åt.

Det är alltid den delegerande parten som har det yttersta ansvaret för att enskilda beslutsärenden hanteras korrekt och rättssäkert. Villkor för vidaredelegation preciseras i universitetets delegationsordning.

²¹ 2 kap 15 högskoleförordningen och 25 § myndighetsförordningen.

²² 2 kap 15 § högskoleförordningen.

²³ 8–9 §§ personalföreträdarförordningen (1987:1101).

²⁴ 2 kap 15 § högskoleförordningen.

²⁵ 1 kap 4a § högskolelagen.

²⁶ 2 kap 7 § högskolelagen.

²⁷ 9 § förvaltningslagen 2017:900.