

Handlingsplan för internationalisering 2025-2026

Styrdokument Örebro universitet

Kategori: Handlingsplan

Ärendenummer: ORU 2024/08268

Beslutsfattare: Rektor

Fastställd: 2020-12-22

Senast ändrad: 2024-12-17

Dokumentansvarig: Ledningsstaben



Innehåll

Bakgrund till handlingsplanen.....	3
Varför internationalisering?	3
Organisering av internationalisering vid Örebro universitet.....	3
Handlingsplanens uppbyggnad.....	4
Handlingsplan för internationalisering 2025-2026	6
Forskning	6
Utbildning.....	6
Utvecklande studie- och arbetsplats	7
Övergripande strategiskt arbete.....	7

Bakgrund till handlingsplanen

Denna handlingsplan baseras på Örebro universitets (ORU:s) vision, verksamhetsidé, värdegrund och förhållningssätt, utvecklingsområden, samt strategier. Handlingsplanen är en reviderad, utvecklad och kraftigt nedbantad version av den tidigare handlingsplanen som gällde 2021-2024. Tidsperioden 2021-2024 kantades av flera stora händelser som gjorde att handlingsplanens förutsättningar ändrades: Covid-19-pandemin, att ORU blev medlemmar av NEOLAiA som sedermera utsågs till Europauniversitet, samt ett skärpt budgetläge har till stor del påverkat uppfyllandet av den tidigare handlingsplanen. Därför kan denna handlingsplan ses som en förlängning av den tidigare handlingsplanen; en intermittent handlingsplan för att avsluta det som påbörjats. Samtidigt är den uppdaterad för att vara i linje med den utveckling som skett under de senaste åren, såväl internationellt, som nationellt och lokalt. Denna handlingsplan är kraftigt reducerad i förhållande till tidigare dito – något som ska ses som ett tydligare fokus på vad som är särskilt prioriterat från centralt håll. Dock förutsätts pågående arbeten fortlöpa i den mån det är möjligt.

Varför internationalisering?

Rätt hanterat kan en ökad internationalisering innebära en avsevärd kvalitetshöjning av ett universitets kärnverksamheter och stödprocesser, exempelvis genom ökat internationellt nätverkande, ökad kunskapsöverföring, kompetensförsörjning och bildning. Ökad kvalitet i utbildning och forskning kan i sin tur leda till förbättrat nationellt och internationellt rykte och positionering (t.ex. genom rankingar), vilka vidare kan leda till en positiv kvalitetsspiral för ett lärosäte. Slutligen är internationalisering även en förutsättning för att viss utbildning och forskning överhuvudtaget ska kunna bedrivas. Kunskapsutvecklingen drivs framåt i alla olika delar av världen och det är av vikt att ett lärosäte håller sig *à jour* med den. Detta är en förutsättning för en gynnsam framtid och för att ORU ska utvecklas i takt med omgivningen. Det är viktigt och en styrka att ha ett internationellt perspektiv på högre utbildning med målet att kunna attrahera och behålla talang och medarbetare med rätt kompetens. Universitetet behöver därför sträva efter att finna nya medarbetare och studenter även utanför landets gränser. Ytterligare perspektiv återfinns i bilaga 1.

Organisering av internationalisering vid Örebro universitet

En grundbult i internationaliseringsarbetet vid ORU är att det ska bedrivas på samtliga organisatoriska nivåer: universitets-, fakultets-, institutions-, enhets-, program- och forskargruppernivå, samt vid de administrativa avdelningarna. Internationaliseringsarbetet ska alltså integreras i samtliga universitetets verksamheter. För att vara ändamålsenligt ska rätt typ av internationaliseringsarbete bedrivas på rätt nivå och i rätt organisation. Internationaliseringsarbetet måste också hänga ihop på ett sådant sätt att aktiviteterna har ekonomisk täckning, är lätta att överblicka och att det stöd som går att få i internationaliseringsarbetet är lättförståeligt. Internationaliseringsarbetet måste drivas gemensamt av fakulteter, institutioner och avdelningar med stöd av exempelvis,

vicerektor, ledningsstab, internationella kontoret, relocation och housing. Viktigt att beakta är att en ökad ambitionsnivå i (delar av) organisationen kan leda till ett ökat behov av deltagande från stödfunktionerna.

Ett decentraliserat internationaliseringsarbete förutsätter att nedbrutna aktiviteter för internationalisering inkluderas i verksamhetsplanerna vid samtliga fakulteter, institutioner, avdelningar, enheter och även på central nivå. Mätbara resp. kvalitativa mål på fakultets-, institutions- och avdelningsnivå sätts i respektive verksamhetsplan och följs upp och omdefinieras årsvis inom denna process. Dessutom kommer den centrala internationaliseringsfunktionen göra uppföljningar för att få en sammanhållen bild av den internationalisering som bedrivs vid ORU. Diskussionsstöd för det egna arbetet kan erhållas genom dialog med den centrala internationaliseringsfunktionen. Mål och stöd ska anpassas efter de olika verksamheternas förutsättningar och behov samt ta hänsyn till kvalitet, ansvarsfullhet, inkludering, hållbarhet och jämlikhet.

Internationaliseringsaktiviteterna, som de definieras i verksamhetsplanerna, ska budgeteras årligen ute i verksamheten i den mån de inte faller under universitetscentral finansiering. Verksamhetens prioriteringar av mål ska göras utifrån de centrala prioriteringarna samt lokala behov. Det är alltså fakulteternas, institutionernas och avdelningarnas ansvar att avsätta arbetstid, resemedel och andra resurser för att handlingsplanens mål ska kunna uppnås.

Institutionerna tilldelas årligen ca. 3 miljoner kronor i form av HÅS-ersättningar för utresande utbytesstudenter. Från 2026 kommer dessa medel placeras i en central pott som vicerektor för internationalisering förfogar över. Institutioner, fakulteter och administrativa avdelningar ska kunna söka medel för arbete som främjar utresande studentmobilitet från denna pott.

Handlingsplanens uppbyggnad

Denna handlingsplan är strukturerad efter ORU:s tre utvecklingsområden: Forskning, utbildning och en utvecklande studie- och arbetsplats. Utöver dessa finns en del som relaterar till övergripande strategiskt arbete. Handlingsplanen en bilaga med begreppsdefinitioner och avväganden som gjorts i framtagandet av planen (bilaga 1). Handlingsplanen som sådan är en grund utifrån vilken fakulteter, institutioner och avdelningar förutsätts addera egna lokalt prioriterade internationaliseringsaktiviteter till sina egna verksamhetsplaner. Respektive aktivitet läggs in i verksamhetsplanen i PUB och markeras med taggen "Internationalisering" under fliken "Kategorier". I handlingsplanen framgår vem som har det huvudsakliga ansvaret för att aktiviteterna ska genomföras. Dock kan fler parter än så involveras under arbetet. Den organisation som står först är också den som bär det huvudsakliga ansvaret för att initiera och driva aktiviteten.

I handlingsplanen återfinns flest aktiviteter i de processer där internationaliseringen behöver utvecklas för att hålla högre kvalitet i utbildning/forskning/generellt, uppfylla universitetets vision, vara förberedda för den utveckling som sker internationellt, nationellt, inom NEOLAiA och på ORU. Processer som redan är relativt starkt internationaliserade, t.ex. forskningen på de flesta institutioner, ska fortsätta att utvecklas, dock utan särskilt stöd från universitetsgemensamma internationaliseringsmedel.

Det finns många pågående internationaliseringsaktiviteter på ORU som är centrala, exempelvis internationella forskningssamarbeten, deltagande i internationella samarbeten (t. ex. MIRAI och SAR), arbetet med HRS4R, student-, lärar- och personalmobilitet. Det är viktigt att dessa aktiviteter fortgår även om det inte står med i handlingsplanen.

För vissa aktiviteter står fakulteter eller institutioner med som ansvariga, detta innebär dock inte att aktiviteten nödvändigtvis berör alla fakulteter eller institutioner. I stället får här respektive organisation bedöma vad som är relevant för just dem. Flera av aktiviteterna ansvaras för av administrativa avdelningar, varför det är extra viktigt att poängtera vikten av lokala verksamhetsplaner för fakulteter, institutioner och avdelningar för att god planering ska kunna ske. Värt att notera är att vissa aktiviteter snarast är förutsättningar för att uppnå målen. Nivån på aktiviteterna i handlingsplanen skiftar därför från relativt detaljerade sådana till mer övergripande.

Örebro universitet strävar efter en miljö som är såväl internationell som inkluderande, därför är en grundförutsättning för internationaliseringsarbetet att det bedrivs på ett sätt som i så hög grad som möjligt är ansvarsfullt, jämlikt och hållbart. Dessa aspekter har inte egna aktiviteter i handlingsplanen, istället förutsätts det att vid genomförandet av alla internationaliserings-aktiviteter ska hänsyn tas till dessa aspekter.

Det mest prioriterade området inom internationaliseringen på ORU just nu är NEOLAiA-samarbetet. ORU leder sedan maj 2023 alliansen och har denna roll åtminstone till och med juni 2026. Många av de aktiviteter som återfinns i handlingsplanen relaterar till NEOLAiA i olika utsträckning. Detta är anledningen till att det finns en egen kolumn för NEOLAiA där det framgår vilka aktiviteter som relaterar till NEOLAiA.

Handlingsplan för internationalisering 2025-2026

Forskning

Mål	Aktivitet	NEOLAiA	Ansvarig(a) ¹
Öka forskningssamarbetena inom NEOLAiA-alliansen	Delta i NEOLAiA-alliansens forskningsrelaterade aktiviteter.	Ja	Inst, Fak

Utbildning

Mål	Aktivitet	NEOLAiA	Ansvarig(a)
Öka antalet utresande utbytesstudenter (inkl. praktik, examensarbete, studiebesök) på alla nivåer (grund-, avancerad, forskarutbildningsnivå) och alla institutioner avsevärt.	Översyn av samtliga program på ORU för att identifiera var det finns mobilitetsfönster samt hur dessa tydliggörs i utbildningsplaner samt på hemsida. Detta för att identifiera utbildningsprogram som kan skapa mobilitetsfönster eller som tydligare kan kommunicera redan befintliga mobilitetsfönster till studenterna.	Delvis	Inst
	Översyn av engelskspråkigt utbildningsutbudet på kursnivå för att möjliggöra högkvalitativa utbytesavtal.	Delvis	Inst
	Utveckla ORU:s första engelskspråkiga program på kandidatnivå.	Delvis	Inst, Fak
	Ökade rekryteringsinsatser mot europeiska freemoverstudenter.		IK, Centralt
Utveckla alternativa och/eller nya former för internationalisering inom utbildning.	Utveckla "internationalisering på hemmaplan", "virtuell mobilitet" och "kortare utbyten" (sommarskolor, blended mobility etc.), särskilt för grupper med begränsade möjligheter till längre fysisk mobilitet.	Ja	Inst, HPC, IK

¹ Avd = de administrativa avdelningarna; Centralt = Vicerektor för internationalisering samt administrativt stöd från Ledningsstaben; Fak = Fakulteter; HPC = Högskolepedagogiskt centrum; HR = HR-avdelningen; IK = Internationella kontoret; Inst = Institutioner; KomSam = Kommunikation och samverkan; LS = Ledningsstaben; UB = Universitetsbiblioteket

Fel! Hittar inte referenskälla.

7 (7)

Utvecklande studie- och arbetsplats

Mål	Aktivitet	NEOLAIa	Ansvarig(a)
Lyckade internationella rekryteringar	Öka förutsättningarna för lyckade internationella rekryteringar, t.ex. genom ett utökat stöd för medföljande.	Ja	HR, Inst, Avd
Öka tvåspråkigheten hos medarbetarna (multilingualism).	Erbjuda anställda kurser i engelska och interkulturell förståelse; internationella studiebesök och andra aktiviteter för att minska hindren för internationalisering.	Delvis	HR
	Vid internationella rekryteringar ska en plan tas fram för inlärn timer av svenska språket till nivå B2, t.ex. genom avsättande av medel för språkkurser och kompetensutvecklingstid.	Ja	Fak, HR

Övergripande strategiskt arbete

Mål	Aktivitet	NEOLAIa	Ansvarig(a)
ORU ska arbeta aktivt med internationella rankingar och ackrediteringar.	Det ska fattas strategiska val på såväl central som lokal nivå gällande vilka ackrediteringar och rankingar som ska prioriteras samt avsätta tid och resurser för att detta arbete ska ge maximal effekt.		LS, UB, KomSam, Fak, Inst, Centralt