

För att bli
mer effektiva

För att frigöra
tid för forskning

För att skapa en
gemensam målbild

MEDEL FÖR MÅL

Resursinventering för att hitta styrkor, förbättringspotential och arbetsätt

Resultat

Efter Medel för Mål har gruppen enats om en gemensam vision, mål samt tidsatta och ansvarsfördelade aktiviteter. För att kunna jobba mer proaktivt kommer gruppen även att ges möjlighet att besluta om nya rutiner och ansvarsfördelningar.

Varför

Stark forskning attraherar externa forskningsmedel och bidrar till ett starkt universitet. Genom att studera hur framgångsrika forskare arbetar och kombinera den kunskapen med modeller för strategiskt arbete och gruppddynamik har vi tagit fram ett diskussionsunderlag kallat "Medel för Mål". Dess syfte är att ge våra forskare förutsättningar att arbeta proaktivt mot sina vetenskapliga mål genom att upprätta en långsiktig strategi. Resultaten hittills är mycket positiva när det gäller att identifiera nya möjligheter, skapa en gemensam målbild av framtiden och gruppens samarbete samt att formulera en robust plan för forskning och finansiering.

Vad

Medel för mål är framtaget med utgångspunkt i forskarens vardag och utmaningar. I det första skedet inventeras gruppens tillgångar och styrkor. Genom att därefter diskutera nuläget och framtiden samt formulera vision, mål och strategier blir det möjligt för gruppen att enas om strategier och aktiviteter för att effektivt arbeta framåt. Medel för Mål är framtaget i dialog med universitetets ledarskapsutvecklare och i det fall gruppen behöver fördjupa sig i hur samarbetet i gruppen fungerar kan ledarskapsutvecklaren erbjuda fortsatt kontakt.

Hur

Arbetet med Medel för Mål kan med fördel sträcka sig över en längre tidsperiod. Diskussionsunderlaget

består av fem moduler med visst grupparbete där emellan. Modul 1 är en introduktion till Medel för mål på cirka 45 minuter och kan med fördel läggas på ett ordinarie möte. Modul 2-5 bör vara cirka 3 timmar vardera, gärna med några veckor mellan men kan även förläggas till ett sammanhängande internat. Utvecklingsarbete är ofta tungt att driva framåt och vill gärna fastna vid kända problem, Grants Office tar därför på sig uppgiften att leda diskussionen samt att analysera resultaten och driva processen framåt.

Fortsättning framåt

Med Medel för Mål bygger gruppen en gemensam karta över såväl nuläget som av framtiden – och av vägen framåt. För att ta sig framåt i en föränderlig omvärld efter Medel för Mål krävs dock ett stort engagemang från gruppen och tydligt och förankrat ledarskap med fokus på struktur, proaktivitet och en vilja att hålla framtidsplanerna uppdaterade.

