

Yrkesroll. När hållbarhetsfrågorna sprids över många olika yrkesroller behöver hållbarhetscheferna få en tydlig profession, skriver Tommy Borglund.

Tommy Borglund: Dags att skapa en ny profession för hållbarhet



Det är samling i ett informellt nätverk i Göteborg. Det brukade vara ett miljöchefs nätverk, men nu är det många andra titlar här; corporate responsibility, hållbarhetschef, miljöchef, chef för miljö, hälsa och säkerhet. I dag skulle alla kanske kunna kallas för hållbarhetschefer. Vi diskuterar deras framtid och karriär. Kommer hållbarhetschefer att utvecklas till en profession, som läkare och advokater? Vad skulle krävas för detta? Ingen vet riktigt. Eller kommer hållbarhetschefen försvinna och integreras bort i organisationen? Det tror ingen av de som är med och diskuterar.

Blir det som för personalcheferna som anses ha tagit stora steg mot att utveckla en profession. De har en egen akademisk utbildning med examen som ger tillgång till en arbetsmarknad. De har en stark egen identitet, egen branschorganisation, egna tidningar, konferenser och vidareutbildningar. De har koder, lagar och regler att följa i sin profession. De har lyckats ta en stark position i företag genom att bli affärspartners med de högsta cheferna, en "HR partner".

Kvalitetscheferna däremot anses inte ha skapat en profession på samma sätt och kvalitetsforskare varnar för att kvalitetscheferna håller på att integreras bort. Kvalitet kan betyda det mesta, många kan

vara kvalitetschef och ha olika typer av utbildningsbakgrund. Inte helt olikt hur det varit för hållbarhetschefen.

Men framtiden kan se helt annorlunda ut. I en ny forskningsartikel i tidskriften "Journal of professions and organization" diskuterar professionsforskare och hållbarhetsforskare utvecklingen. Hållbarhet är en så stor rörelse så att hela synen på vad som är en profession kan behöva förändras. Enligt ILO påverkas varannat jobb i världen av omställningen till hållbar utveckling. 25 miljoner jobb kommer skapas inom CSR, medan 72 miljoner jobb försvinner till följd av klimatförändringarna, exempelvis. En profession skulle kunna växa fram på ett nytt sätt för hållbarhetschefer.

Men hur går det till och vad kännetecknar en profession egentligen, teoretiskt? Det är en stark koppling till akademisk kunskap och universitetsutbildning. Fortsatt träning och högre vidareutbildning efter examen, en ständig förkovran. En kontroll över titel, utbildning och över medlemskap i professionen, genom licenser eller examina. Ett gemensamt språk. En stark med-

"En stark profession skulle ge stöd till det informella nätverket i Göteborg och andra liknande organisationer."

lemsorganisation med en stark identitet och gemensamma värderingar. En strävan efter något större.

Så vad behövs för att en profession ska växa fram för hållbarhetschefer? Kopplingen till högre utbildning behöver förstärkas, i dag finns det en fullskalig master i företagsekonomi och hållbarhet i vid Örebro universitet och allt fler dimensioner av hållbarhet i många utbildningsprogram, men inget "personalvetarprogram" som för HR-chefer. Vidareutbildningen måste förstärkas, i dag är det många spridda kurser men få riktiga chefsutbildningar vid universiteten, Handelshögskolan i Stockholm håller på att expandera i det fältet.

En stark branschorganisation behövs, kanske ett paraply som grundas av de många olika nätverksorganisationer som finns i dag; NMC, SVN Sweden, CSR Sweden, CSR Västsverige, SWESIF och många andra. Den kan skapa en förstärkt titel genom medlemskap, koder och värdegrunder. Den kan bli en plattform för vidareutbildning och stödja forskning och utbildning i samverkan med akademien.

En stark profession skulle ge stöd till det informella nätverket i Göteborg och andra liknande organisationer. Det skulle ge hållbarhetschefen en än tyngre position och främja en karriär.

Vem tar initiativet?

Tommy Borglund
Universitetslektor,

Handelshögskolan vid Örebro universitet