

Modellinstitution: Årshjulet - Systematisering av arbetet med lika villkor

Kerstin Nordlöf

Institutionen för juridik, psykologi och socialt arbete

Årshjulet – systematisering av arbetet med lika villkor

Ledningsgruppen tar fram en modell för hur arbetet med aktiva åtgärder kan integreras i det befintliga arbetsmiljöarbetet. Modellens syfte är att systematisera och prioritera arbetet med lika villkorsfrågor. Modellen ska sedan spridas som ett gott exempel och kunna användas av andra institutioner på universitetet.



Bild från www.do.se

Ledningsgruppen

En modell för hur arbetet med aktiva åtgärder kan integreras i det befintliga arbetsmiljöarbetet har tagits fram syfte att systematisera och prioritera arbetet med jämställdhets- och lika villkorsfrågor.

Här har uppgifterna och rutinerna specificerats i vad som genomförs på olika nivåer inom organisationen och satts in i ett **årshjul** för att systematik ska upprätthållas.

UNDERSÖKA & ANALYSERA

Centralt universitetet

Medarbetarundersökning
Nyckeltal
Riktlinjer, policys, rutiner och processer
Lönekartläggning

Institutionen

Skyddsronder
Enhetsmöten
Ledningsgruppsmöten
Doktorandundersökning
PU-samtal; Lönesamtal
Avgångsintervjuer

FÖLJA UPP

Centralt universitetet

Skyddskommitté / MBL
Arbetsmiljögrupp
Lönekartläggning
Medarbetarundersökning

Institutionen

Verksamhetsplan & verksamhetsberättelse
Enhetsmöten

GENOMFÖRA ÅTGÄRDER

Centralt universitetet

Aktiviteter i verksamhetsplanen
Förändra styrdokument
Hantera upplevd diskriminering

Institutionen

Institutionsmöten
Sommarfika, julavslutning och frukostar

Ledningsgruppen

Inom ramen för Modellinstitution har ledningen varit aktiva och involverade i projektet och deltagit i samtliga arbetsträffar med enhetsutvecklarna.

KONTAKT

Kerstin Nordlöf

Prefekt
019 303180
kerstin.nordlof@oru.se

www.oru.se

Sofia Sjodin

Proprefekt
019 303368
sofia.sjodin@oru.se

