

## Utdrag ur Belastningsregistret

**Gäller för:** Region Värmland

### Riktlinje i korthet

Region Värmland som arbetsgivare har, i vissa fall, rätt att ta del av utdrag ur polisens misstanke- och belastningsregister.

Region Värmland har rätt att hämta utdrag direkt från polisen vid anställning inom psykiatrisk sjukvård, vård av funktionshindrade, vård av barn och ungdomar eller tvångsvård av missbrukare. Oavsett vilken typ av registerkontroll det rör sig om är det viktigt att kontrollen sker så sent i processen som möjligt, det ska i princip vara sista steget innan anställningsavtal ingås. På så sätt undviks onödiga kontroller. Registerkontroll görs normalt bara en gång per anställd.

### Allmänna utgångspunkter och lagrum

Ett utdrag ur belastningsregistret är inte en känslig personuppgift enligt art 9.1 i EU:s dataskyddsförordning men är ändå att betrakta som integritetskänsligt. Möjligheten att behandla personuppgifter som rör fällande domar i brottmål är mycket begränsad enligt GDPR (art 10).

Utdragen görs med utgångspunkt i lagen om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn (2013:852) samt förordningen (1999:1134) om belastningsregister, avseende personal inom psykiatrisk sjukvård.

Där arbetsgivaren har en lagstadgad skyldighet att begära in utdrag ur belastningsregistret finns rättslig grund för inhämtandet i artikel 6.1 c GDPR

### Registerkontroll

Utdrag ur belastningsregistret ska tillämpas vid nyanställning, praktiktjänstgöring eller vid anlitande av uppdragstagare (ej kortare uppdrag) med arbetsuppgifter inom skola, LSS eller med barn inom annan verksamhet.

Riktlinjen gäller därför oavsett anställningens längd, anställningsform (tillsvidareanställning/visstidsanställning, vikariat/timanställning) samt studenter/praktikanter som gör verksamhetsförlagd praktik eller annan praktik. Registerkontrollen gäller för såväl svenska som utländska medborgare. Vid inhyrning av läkare ska leverantören för varje läkare garantera att en tillförlitlig referenstagning, ID-kontroll och legitimationskontroll har genomförts hos berörda myndigheter samt kontrollerat att inte några begränsningar i yrkesutövandet föreligger hos anvisade läkare. Leverantören skall för sina hyrläkare kunna visa läkares kompetens och oförvitlighet genom att infordra CV med fotolegitimation, registrering av legitimation hos Socialstyrelsen och att varning eller erinran inte föreligger.

Från och med den 1 januari 2011 gör Socialstyrelsen en kontroll mot belastningsregistret vid prövning av om yrkeslegitimation. De uppgifter som Socialstyrelsen får tillgång till vid en kontroll mot belastningsregistret rör vissa brott som har lett till en annan påföljd än böter (t.ex. mord, misshandel, rattfylleri, framkallande av fara, olaga tvång, olaga hot och narkotikabrott). Att en sökande har begått något sådant brott betyder inte automatiskt att en legitimation är utesluten. Även Socialstyrelsen gör en individuell prövning av varje ansökan.

Region Värmland är skyldiga att begära utdrag ur belastningsregistret även vid uppvisande av giltig yrkeslegitimation.

Om registerutdraget påvisar att den sökande är dömd eller åtalad för brott och/eller om det finns misstanke om brott ska brottets art vägas mot den aktuella befattningen i det enskilda rekryteringsärendet. Vid påvisat brott måste varje verksamhetschef (i samråd med HR-direktör) då ta ställning till om anställning eller praktiktjänstgöring ska bli aktuell. Notera att det, i normalfallet, inte föreligger något lagstadgat förbud mot att anställa personer som dömda eller åtalade för brott.

Brott som återfinns i registerkontrollen är: brott mot liv och hälsa (mord, dråp och/eller grov misshandel), människorov, sexualbrott, grovt rån samt barnpornografibrott. Uppgifter i belastningsregistret tas bort efter 3, 5 eller 10 år beroende på vilket brott som begåtts.

## Tillämpning

### När krav på registerkontroll föreligger

Region Värmland tillämpar obligatorisk samt lagstadgad registerkontroll inför anställningen av all personal som arbetar enligt nedan.

- Psykiatrisk vård
- Vård av funktionshindrade
- Vård av barn eller ungdomar
- Tvångsvård för missbruk

Mer information finns i rutin för rekrytering. Kontakta din HR-konsult.

### När krav på registerkontroll inte föreligger

Tjänster som inte återfinns i listan ovan ska inte kontrolleras via utdrag ur belastningsregistret. Vissa tjänster kan dock betraktas som extra utsatta eller känsliga. Säkerhet- och beredskapsavdelningens befattningsanalys identifierar vilka tjänster som behöver omfattas av en fördjupad säkerhetsbedömning inför anställning. Vid inrättande av nya tjänster behöver en bedömning göras, vid frågor tas kontakt med Säkerhet och beredskapssavdelningen

### Kontroll vid byte av befattning för redan anställda

Det föreligger ingen obligatorisk registerkontroll för den som redan är anställd eller för medarbetare som åter deltar i verksamhet som hen för mindre än ett år sedan deltog i på samma sätt. Registerkontroll görs normalt endast vid nyanställning.

Vid byte av befattning inom Region Värmland *kan* registerkontroll tillämpas enligt riktlinjen, dock föreligger ingen obligatorisk retroaktiv registerkontroll för den som redan är anställd.

Registerkontroll behöver inte heller göras för medarbetare som åter deltar i verksamhet som hen för mindre än ett år sedan deltog i på samma sätt.

## Rutiner inom Region Värmland vid anställning

### Anställningar där arbetsgivaren begär utdrag ur belastningsregistret

När chef, efter intervju och referenstagning, beslutat vem hen önskar anställa, beställer rekryteringsansvarig chef registerutdragen av HR. Resultatet av kontrollen meddelas därefter till rekryteringsansvarig chef. Om ett registerutdrag påvisar misstanke om brott alternativt brott måste en bedömning göras utifrån befattningens arbetsuppgifter och vilken typ av kontakt med patienter befattningen innebär. Verksamhetschef gör, i samråd med HR-direktör, bedömningen samt fattar beslut om anställning/praktik ska bli aktuell innan anställningsbeslut överlämnas.

Kompetensförsörjningsenhet HR ansvarar för att begära och hantera utdraget från RPS. Om utdraget påvisar en eller flera anmärkningar så meddelas ansvarig chef varpå HR skickar en kopia av utdraget till densamma för vidare bedömning. HR ansvarar oavsett resultat för att göra en notering i Heroma om att utdrag är uppvisat om anställningen ingås.

### Rutin i Region Värmland vid VFU och övrig praktiktjänstgöring

Studenter och praktikanter ska själva uppvisa utdrag ur belastningsregistret före all verksamhetsförlagd utbildning (VFU) alt. praktikplacering påbörjas. Arbetsgivaren och undervisningsanordnare samarbetar kring informationen till studenter. Studenterna behöver i god tid innan VFU/praktiken påbörjas veta att arbetsgivaren begär registerutdrag.

Ett registerutdrag får inte vara äldre än ett år vid överlämnandet till Region Värmland. Vid återkommande VFU eller praktiktjänstgöring under studietiden hanteras registerkontrollen genom att chefen sätter ett signum på uppvisat registerutdrag. Samma registerutdrag uppvisas vid varje ny VFU-placering och signeras av chef vid återkommande praktikplaceringar. Studenten förvarar själv registerutdraget under hela studietiden. Om det ursprungliga utdraget inte kan uppvisas så ska studenten själv beställa ett nytt. Det föreligger inget krav om att utdraget ska uppvisas i oöppnat kuvert. Studenten för öppna kuvertet och ta del av informationen innan det överlämnas till arbetsgivaren.

#### **Övriga utdrag**

Efter uppvisande av registerutdrag återlämnas originalet till den sökande. Region Värmland sparar inga kopior på dessa handlingar men noterar att och när utdraget gjordes.

**Dokumentet är utarbetat av:** Oscar Wall Oscar Wall