



**Utbildningsplan  
för uppdragsutbildning**  
Dnr CF 52-179/2008

Sida 1 (4)

## **FÖRETAGSSKÖTERSKEUTBILDNING, 60 HÖGSKOLEPOÄNG**

### **Occupational Health Nursing Programme, 60 higher education credits**

Utbildningsprogrammet är inrättat den 11 augusti 2003 av fakultetsnämnden för medicin, naturvetenskap och teknik. Utbildningsplanen är senast fastställd den 3 mars 2008 av ordförande för fakultetsnämnden för hälsa, medicin och vård.

#### **1 ALLMÄNT**

Utbildningen bedrivs som uppdragsutbildning i samarbete med Arbets- och miljömedicinska kliniken vid Universitetssjukhuset Örebro. Utbildningen leder inte till någon examen.

En företagssköterska skall kunna ta medicinskt ansvar, kunna arbeta tvärprofessionellt i team och samtidigt kunna fylla en självständig yrkesfunktion samt ha kompetens för administrativ ledningsfunktion på en företagshälsovårdsenhet. En företagssköterska skall vidare också följa utvecklingen inom arbetsmiljöområdet, delta i fortlöpande utbildning, följa aktuell forskning och arbeta för en helhetssyn på människan i dennes miljö ur såväl fysisk, psykisk som social synvinkel.

#### **2 UTBILDNINGENS MÅL**

##### **2.1 Mål för utbildning på grundnivå**

Utbildning på grundnivå skall väsentligen bygga på de kunskaper som eleverna får på nationella eller specialutformade program i gymnasieskolan eller motsvarande kunskaper. Regeringen får dock medge undantag när det gäller konstnärlig utbildning.

Utbildning på grundnivå skall utveckla studenternas

- förmåga att göra självständiga och kritiska bedömningar,

- förmåga att självständigt urskilja, formulera och lösa problem, och
- beredskap att möta förändringar i arbetslivet.

Inom det område som utbildningen avser skall studenterna, utöver kunskaper och färdigheter, utveckla förmåga att

- söka och värdera kunskap på vetenskaplig nivå,
- följa kunskapsutvecklingen, och
- utbyta kunskaper även med personer utan specialkunskaper inom området.

(1 kap. 8 § högskolelagen [HL])

## 2.2 Mål för Företagssköterskeutbildningen

Mål (utöver de allmänna målen i 1 kap. 8 § HL)

För att i sin yrkesfunktion som företagssköterska kunna främja arbetslivsförhållanden som medför förbättrad hälsa och personlig utveckling för den anställda, skall företagssköterskan kunna utveckla och ansvara för

- kartläggningar av riskgrupper i riskmiljöer
- förebyggande omvårdnad och insatser
- arbetslivsinriktad rehabilitering
- behandlande verksamhet
- planering och samverkan

Vidare skall företagssköterskan kunna analysera och värdera

- information och utbildning
- forskning och utveckling

## 3 UTBILDNINGEN

### 3.1 Utbildningens huvudsakliga uppläggning och innehåll

Utbildningen omfattar 60 högskolepoäng och ges på halvfart under fyra terminer. Utbildningens huvudområde är omvårdnadsvetenskap, inom vilket förmågan att självständigt arbeta som företagssjuksköterska utvecklas genom inhämtande av kunskaper inom företagshälsovård, folkhälsovetenskap, arbetspsykologi, arbetsorganisation, förebyggande arbetsmiljöarbete och arbetslivsinriktad rehabilitering. Ett projektarbete omfattande 7,5 högskolepoäng, där kursdeltagaren skall relatera till relevanta teorier inom företags-sjuksköterskans verksamhetsområde, sträcker sig under hela utbildningen. Kursen inom medicin omfattar fysiologiska, ergonomiska och psykologiska reaktioner på exponeringar i arbetsmiljön.

### 3.2 Kurser som ingår i programmet

Termin	Kurs	Nivå	HP
1-4	Omvårdnadsvetenskap C, företagshälsovård	C	15
1-2	Omvårdnadsvetenskap C, vetenskaplig metodik	C	7,5
2-3	Arbetsfysiologi, ergonomi och yrkesmedicin (medicin)	B	15
3	Omvårdnadsvetenskap C, arbetspsykologi och -organisation	C	7,5
3-4	Omvårdnadsvetenskap C, med inriktning mot folkhälsa	C	15

*Omvårdnadsvetenskap C, företagshälsovård, 15 högskolepoäng*

I kursen behandlas företagshälsovård, förebyggande arbetsmiljöarbete och arbetslivsinriktad rehabilitering. Studierna har utgångspunkt i omvårdnadsvetenskapens centrala begrepp: person, interaktion, sjuksköterska och patient/familj/närstående, miljö/omgivning och hälsa. I ett projektarbete skall kursdeltagaren kunna relatera relevanta teorier till specifika problem inom företagssköterskans verksamhetsområden

*Omvårdnadsvetenskap C, vetenskaplig metodik, 7,5 högskolepoäng*

I kursen behandlas olika typer av vetenskapliga förklaringar, principer för forskning, forskningsetik och olika former av databearbetning såsom deskriptiv statistik samt tolkning av resultat från epidemiologiska undersökningar. Förhållandet mellan ett vetenskapligt förhållningssätt och beprövad erfarenhet belyses också.

*Arbetsfysiologi, ergonomi och yrkesmedicin, 15 högskolepoäng*

I kursen behandlas olika analys- och undersökningsmetoder så att företagssköterskan ur ett helhetsperspektiv kan analysera olika arbetsmiljöer. Dessutom behandlas människans fysiologiska och ergonomiska förutsättningar för olika arbeten samt risker för att utveckla yrkesrelaterade sjukdomar.

*Omvårdnadsvetenskap C, arbetspsykologi och arbetsorganisation, 7,5 högskolepoäng*

Inom ramen för kursen behandlas olika perspektiv på hur ohälsa betingat av psykologiska och/eller organisatoriska brister i arbetsmiljön kan förebyggas och åtgärdas.

*Omvårdnadsvetenskap C, med inriktning mot folkhälsa, 15 högskolepoäng*

Inom ramen för kursen behandlas hur företagssköterskan kan arbeta för främja fysisk, psykisk och social hälsa genom förebyggande av folkhälsoproblem och arbetsskador hos enskilda och grupper. Metoder för att identifiera fysiska, psykiska och sociala hälsorisker belyses. Vidare skall kursdeltagarens färdigheter utvecklas för att kunna göra individinriktade, såväl som gruppinriktade, hälsoutvecklande och sjukdomsförebyggande insatser.

### **3.3 Studieformer**

Arbetsättet är problemorienterat, vilket innebär att kursdeltagaren tar ansvar för sitt eget lärande genom informationssökning, litteraturstudier, reflektion, seminarier och tankeutbyte med andra.

Undervisningen bedrivs huvudsakligen i form av föreläsningar och seminarier, informationshantering, examinationer m.m. Därutöver ingår individuella studier och/eller studier i grupp, litteraturstudier och arbete med studieuppgifter. Informations- och kommunikations-teknologiskt (IKT) stöd kommer att användas i utbildningen, dels för att underlätta kontakten mellan deltagare och med kursansvariga och dels för att öka deltagarnas informationskompetens. Förutom att bidra till kunskapsinhämtning skall studierna stimulera deltagarens personliga utveckling vilket tränas genom reflekterande samtal, handledning, träning i aktivt kunskapsökande och kritiskt tänkande.

För närmare information om studieformer, se respektive kursplan.

#### **4 BETYG OCH EXAMINATION**

Om inte annat är föreskrivet i kursplanen skall, enligt 6 kap. 18 § HF, betyg sättas på en genomgången kurs. Betyget skall bestämmas av en av högskolan särskilt utsedd lärare (examinator).

Som betyg skall, enligt 6 kap. 19 § HF, användas något av uttrycken underkänd, godkänd eller väl godkänd, om inte högskolan föreskriver annat betygssystem.

Enligt rektors beslut 121/2006 (CF 50-37/2006), får Hälso-akademien tillämpa en tvågradig betygsskala, U – G (underkänd eller godkänd), på programmets samtliga kurser.

Obligatoriska moment förekommer i utbildningen. För närmare information om dessa moment och deras omfattning, se respektive kursplan.

För ytterligare information, se lokala riktlinjer för examination..

#### **5 EXAMEN**

Utbildningen leder inte till någon examen. Efter fullgjorda kursfordringar om 60 högskolepoäng utfärdas utbildningsbevis avseende Vidareutbildning till företagssköterska

#### **6 TILLGODORÄKNANDE AV TIDIGARE UTBILDNING**

Beslut om tillgodoräknande av kurs i generell examen, om bedömningen sker i samband med begäran om examensbevis och kan betraktas som rutinmässig, fattas av processchefen för studentservice (se delegationer i utbildningsfrågor).

Beslut om tillgodoräknande i övriga fall fattas av respektive prefekt/akademichef eller liknande (se delegationer i utbildningsfrågor).

För ytterligare information, se lokala riktlinjer för tillgodoräknande.

#### **7 ÖVRIGT**

Tre veckor per termin är undervisningen förlagd till Örebro universitet och /eller Universitetssjukhuset i Örebro.

Örebro universitet har ett samarbetsavtal med Arbets- och miljömedicinska kliniken vid Universitetssjukhuset i Örebro angående deras medverkan i utbildningen.

- - -

#### **IKRAFTTRÄDANDEBESTÄMMELSER (6 KAP. 17 § HF)**

Denna utbildningsplan gäller för deltagare som påbörjar utbildningen vårterminen 2008.