



ÖREBRO UNIVERSITET

HÄLSOVETENSKAPLIGA INSTITUTIONEN

UTBILDNINGSPLAN

FÖRETAGSSKÖTERSKEUTBILDNING, 40 poäng **Occupational Health Nursing Programme, 40 points**

Utbildningsplanen är fastställd av fakultetsnämnden för medicin, naturvetenskap och teknik den 11 augusti 2003. (Senast ändrad genom ordförandebeslut CF 52-481/2005.)

1. ALLMÄNT

Företagssköterskan har ett yrkes och medicinskt ansvar, kompetens att inneha det administrativa ledningsansvaret för en företagshälsovårdsenhet samt ingå i företagshälsovårdsarbetet med en självständig yrkesfunktion. Företagssköterskan skall följa utvecklingen inom arbetsmiljöområdet, delta i fortlöpande utbildning, följa aktuell forskning och arbeta för en helhetssyn på människan i dennes miljö ur såväl fysisk, psykisk som social synvinkel.

I företagssköterskans arbetsuppgifter ingår:

- Kartläggningar av riskgrupper i riskmiljöer
- Förebyggande omvårdnad och insatser
- Arbetslivsinriktad rehabilitering
- Behandlande verksamhet
- Information och utbildning
- Forskning och utveckling
- Planering och samverkan

Utbildningen bedrivs som uppdragsutbildning i samarbete mellan Arbetslivsinstitutet, Örebro universitet samt Yrkes- och miljömedicinska kliniken vid Universitetssjukhuset Örebro.

2. UTBILDNINGENS MÅL

2.1 Mål för grundläggande högskoleutbildning

Den grundläggande högskoleutbildningen skall ge studenterna

- förmåga att göra självständiga och kritiska bedömningar,
- förmåga att självständigt urskilja, formulera och lösa problem, samt
- beredskap att möta förändringar i arbetslivet.

Inom det område som utbildningen avser skall studenterna, utöver kunskaper och färdigheter, utveckla förmåga att

- söka och värdera kunskap på vetenskaplig nivå,
 - följa kunskapsutvecklingen, och
 - utbyta kunskaper även med personer utan specialkunskaper inom området.
- (1 kap. 9 § högskolelagen (HL))

2.2 Programmets mål

Studenten skall under sin utbildning skaffa sig ett vetenskapligt förhållningssätt som grund för ett professionellt yrkesutövande som företagssköterska. Med vetenskapligt förhållningssätt avses att företagssköterskan utöver kunskaper och färdigheter, självständigt och kritiskt reflekterar över sin yrkesverksamhet och de kunskaper som ligger till grund för denna och sina personliga handlingar.

Studierna skall förutom att bidra till kunskapsinhämtning, stimulera den studerandes personliga utveckling genom träning i aktivt kunskapssökande och kritiskt tänkande. Undervisningen skall inspirera och förstärka det egna initiativet att finna kunskap genom informationssökning, litteraturstudier, reflexion, tankeutbyte och eget projektarbete.

Utbildningen skall vila på vetenskaplig grund och på beprövad erfarenhet. Innehållet skall bygga på kunskap som är vetenskapligt dokumenterad, utvärderad och/eller vetenskapligt prövad.

3. UTBILDNINGEN

3.1 Utbildningens huvudsakliga uppläggning och innehåll

Utbildningens huvudämne är omvårdnadsvetenskap, inom vilket förmågan att självständigt arbeta som företagssjuksköterska utvecklas genom inhämtande av kunskaper inom företagshälsovård, förebyggande arbetsmiljöarbete och arbetslivsinriktad rehabilitering. Ett projektarbete omfattande 5 poäng, där studenten skall relatera till relevanta teorier inom företagssjuksköterskans verksamhetsområde, sträcker sig under hela utbildningens gång.

Kursen inom ämnet medicin omfattar fysiologiska, ergonomiska och psykologiska reaktioner på exponeringar i arbetsmiljön. Inom det vårdvetenskapliga området ges en kurs som är inriktad mot individ, grupp och organisation. Kursen inom ämnet folkhälsovetenskap berör hälsobefrämjande och förebyggande åtgärder med arbetsplatsen som utgångspunkt.

Utbildningen omfattar 40 poäng och ges på halvfart under fyra terminer.

3.2 Kurser som ingår i utbildningen

Termin	Kurs (ämne)	Nivå	Poäng
1-4	Företagshälsovård (omvårdnadsvetenskap)	B	10
1-2	Vetenskaplig metodik (omvårdnadsvetenskap)	B	5
2-3	Arbetsfysiologi, ergonomi och yrkesmedicin (medicin)	B	10
3	Arbetspsykologi och arbetsorganisation	B	5
3-4	Folkhälsa och folkhälsoarbete (folkhälsovetenskap)	B	10

För alla kurser inom utbildningen finns en kursplan, som fastställs av Institutionsnämnden, i vilken kursens syfte, innehåll, litteratur samt examinationsformer anges.

3.3 Studieförmer

Under varje termin sker tre veckors utbildning vid Örebro universitet och/eller Universitetssjukhuset i Örebro med föreläsningar, seminarier, informationshantering, examinationer mm. Därutöver ingår individuella studier och/eller studier i grupp, litteraturstudier och arbete med studieuppgifter.

Ett projektarbete som introduceras under termin 1 pågår parallellt med övriga kurser under hela utbildningen. WebCT, ett webbaserat utbildningsprogram, kommer att användas i utbildningen, dels för att underlätta kontakten mellan studenter och med kursansvariga och dels för att öka studentens informationskompetens.

I utbildningen tillämpas ett arbetssätt där grunden för kunskapsinhämtande är studentens egen aktivitet. För närmare beskrivning, se respektive kursplaner och studiehandledningar.

3.4 Obligatorisk närvaro

Krav på obligatorisk närvaro kan förekomma vid tillämpningsövningar samt seminarier/ examinationer. I vilka moment och omfattning framgår av respektive kursplan.

3.5 Tröskelregler

För utbildningen finns inga tröskelregler.

4. INTERNATIONELLT STUDENTUTBYTE

Inom programmet ges ingen möjlighet till internationellt studentutbyte.

5. BETYG OCH EXAMINATION

Om inte annat är föreskrivet i kursplanen skall betyg sättas på en genomgången kurs. Betyg skall bestämmas av en av högskolan särskilt utsedd lärare (examinator) (6 kap. 10§ högskoleförordningen (HF)).

Som betyg skall användas något av uttrycken underkänd, godkänd eller väl godkänd, om inte högskolan föreskriver ett annat betygssystem (6 kap. 11 § HF).

Enligt rektorsbeslut (214/03) får Institutionen för vårdvetenskap och omsorg tillämpa en tvågradig betygskala (underkänd eller godkänd) på programmets samtliga kurser. Dispensen gäller endast antagningen höstterminen 2003.

6. EXAMEN

Utbildningen leder inte till någon examen.

Efter fullgjorda kursfordringar om 40 poäng utfärdas utbildningsbevis avseende Vidareutbildning till företagssköterska.

7. BEHÖRIGHET FÖR TILLTRÄDE TILL UTBILDNINGEN

Som särskild behörighet gäller:

- svensk legitimation som sjuksköterska
- yrkesverksamhet som sjuksköterska motsvarande minst 24 månaders heltidstjänstgöring

8. URVAL

Urval för antagning görs av Arbetslivsinstitutet.

Örebro universitet ansvarar för behörighetsbedömning utifrån angivna krav på grundläggande och särskild behörighet.

9. TILLGODORÄKNANDE AV TIDIGARE UTBILDNING

Beslut om tillgodoräknande av del av kurs fattas av examinator (6 kap. 10§ HF).