



**Utbildningsplan för
uppdragsutbildning**
Dnr CF 50-37/2006

Sida 1 (5)

FÖRETAGSSKÖTERSKEUTBILDNING, 40 POÄNG

Occupational Health Nursing Programme, 40 points

Utbildningsprogrammet är inrättat den 11 augusti 2003 av fakultetsnämnden för medicin, naturvetenskap och teknik. Utbildningsplanen är senast fastställd den 11 april 2006.

1 ALLMÄNT

Företagssköterskan skall ha både ett yrkesansvar och ett medicinskt ansvar, kompetens att inneha det administrativa ledningsansvaret för en företagshälsovårdsenhet samt ingå i företagshälsovårdsarbetet med en självständig yrkesfunktion. En företagssköterska skall vidare följa utvecklingen inom arbetsmiljöområdet, delta i fortlöpande utbildning, följa aktuell forskning och arbeta för en helhetssyn på människan i dennes miljö ur såväl fysisk, psykisk som social synvinkel.

Utbildningen bedrivs som uppdragsutbildning i samarbete mellan Arbetslivsinstitutet, Örebro universitet samt Yrkes- och miljömedicinska kliniken vid Universitetssjukhuset Örebro.

2 UTBILDNINGENS MÅL

2.1 Mål för grundläggande högskoleutbildning

Den grundläggande högskoleutbildningen skall ge studenterna

- förmåga att göra självständiga och kritiska bedömningar,
- förmåga att självständigt urskilja, formulera och lösa problem, samt
- beredskap att möta förändringar i arbetslivet.

Inom det område som utbildningen avser skall studenterna, utöver kunskaper och färdigheter, utveckla förmåga att

- söka och värdera kunskap på vetenskaplig nivå,
- följa kunskapsutvecklingen, och
- utbyta kunskaper även med personer utan specialkunskaper inom området.

(1 kap. 9 § högskolelagen [HL])

2.2 Mål för Företagssköterskeutbildning

För att i sin yrkesfunktion som företagssköterska kunna främja arbetslivsförhållanden som medför förbättrad hälsa och personlig utveckling för den anställda, skall företagssköterskan kunna utveckla och ansvara för

- kartläggningar av riskgrupper i riskmiljöer
- förebyggande omvårdnad och insatser
- arbetslivsinriktad rehabilitering
- behandlande verksamhet
- planering och samverkan

Vidare skall företagssköterskan kunna analysera och värdera

- information och utbildning
- forskning och utveckling

3 UTBILDNINGEN

3.1 Utbildningens huvudsakliga uppläggning och innehåll

Utbildningen omfattar 40 poäng och ges på halvfart under fyra terminer. Utbildningens huvudämne är omvårdnadsvetenskap, inom vilket förmågan att självständigt arbeta som företagssjuksköterska utvecklas genom inhämtande av kunskaper inom företagshälsovård, folkhälsovetenskap, arbetspsykologi, arbetsorganisation, förebyggande arbetsmiljöarbete och arbetslivsinriktad rehabilitering. Ett projektarbete omfattande 5 poäng, där kursdeltagaren skall relatera till relevanta teorier inom företagssjuksköterskans verksamhetsområde, sträcker sig under hela utbildningen. Kursen inom ämnet medicin omfattar fysiologiska, ergonomiska och psykologiska reaktioner på exponeringar i arbetsmiljön.

3.2 Kurser som ingår i programmet

Termin	Ämne och kurs	Nivå	Poäng
1-4	Omvårdnadsvetenskap C, företagshälsovård	C	10
1-2	Omvårdnadsvetenskap C, vetenskaplig metodik	C	5
2-3	Arbetsfysiologi, ergonomi och yrkesmedicin (medicin)	B	10
3	Omvårdnadsvetenskap C, arbetspsykologi och -organisation	C	5
3-4	Omvårdnadsvetenskap C, med inriktning mot folkhälsa	C	10

Omvårdnadsvetenskap C, företagshälsovård

I kursen behandlas företagshälsovård, förebyggande arbetsmiljöarbete och arbetslivsinriktad rehabilitering. Studierna har utgångspunkt i omvårdnadsvetenskapens centrala begrepp: person, interaktion, sjuksköterska och patient/familj/närstående, miljö/omgivning och hälsa. I ett projektarbete skall kursdeltagaren kunna relatera relevanta teorier till specifika problem inom företagssköterskans verksamhetsområden

Omvårdnadsvetenskap C, vetenskaplig metodik

I kursen behandlas olika typer av vetenskapliga förklaringar, principer för forskning, forskningsetik och olika former av databearbetning såsom deskriptiv statistik samt tolkning av resultat från epidemiologiska undersökningar.

Förhållandet mellan ett vetenskapligt förhållningssätt och beprövad erfarenhet belyses också.

Arbetsfysiologi, ergonomi och yrkesmedicin

I kursen behandlas olika analys- och undersökningsmetoder så att företagssköterskan ur ett helhetsperspektiv kan analysera olika arbetsmiljöer. Dessutom behandlas människans fysiologiska och ergonomiska förutsättningar för olika arbeten samt risker för att utveckla yrkesrelaterade sjukdomar.

Omvårdnadsvetenskap C, arbetspsykologi och arbetsorganisation

Inom ramen för kursen behandlas olika perspektiv på hur ohälsa betingat av psykologiska och/eller organisatoriska brister i arbetsmiljön kan förebyggas och åtgärdas.

Omvårdnadsvetenskap C, med inriktning mot folkhälsa

Inom ramen för kursen behandlas hur företagssköterskan kan arbeta för främja fysisk, psykisk och social hälsa genom förebyggande av folkhälsoproblem och arbetsskador hos enskilda och grupper. Metoder för att identifiera fysiska, psykiska och sociala hälsorisker belyses. Vidare skall kursdeltagarens färdigheter utvecklas för att kunna göra individriktade, såväl som gruppriktade, hälsoutvecklande och sjukdomsförebyggande insatser.

För alla kurser inom utbildningen finns en kursplan, som fastställts av Institutionsstyrelsen, i vilken kursens syfte, innehåll, litteratur samt examinationsformer anges.

3.3 Studieformer

Tre veckor per termin är undervisningen förlagd till Örebro universitet och/eller Universitetssjukhuset i Örebro med föreläsningar, seminarier, informationshantering, examinationer m.m. Därutöver ingår individuella studier och/eller studier i grupp, litteraturstudier och arbete med studieuppgifter. Förutom att bidra till kunskapsinhämtning skall studierna stimulera deltagarens personliga utveckling genom träning i aktivt kunskapsökande och kritiskt tänkande.

Ett projektarbete som introduceras under den första terminen och pågår parallellt med övriga kurser under hela utbildningen. Informations- och kommunikationsteknologiskt (IKT) stöd kommer att användas i utbildningen, dels för att underlätta kontakten mellan deltagare och med kursansvariga och dels för att öka deltagarnas informationskompetens.

Arbets sättet är problemorienterat, vilket innebär att kursdeltagaren tar ansvar för sitt eget lärande genom informationssökning, litteraturstudier, reflexion och tankeutbyte med andra. För närmare beskrivning, se respektive kursplan.

3.4 Obligatorisk närvaro

Krav på obligatorisk närvaro kan förekomma vid tillämpningsövningar samt seminarier/examinationer. I vilka moment och omfattning framgår av respektive kursplan.

4 INTERNATIONELLT STUDENTUTBYTE

Inom programmet ges ingen möjlighet till internationellt studentutbyte.

5 BETYG OCH EXAMINATION

Om inte annat är föreskrivet i kursplanen skall, enligt 6 kap. 10 § HF, betyg sättas på en genomgången kurs. Betyget skall bestämmas av en av högskolan särskilt utsedd lärare (examinator).

Som betyg skall, enligt 6 kap. 11 § HF, användas något av uttrycken underkänd, godkänd eller väl godkänd, om inte högskolan föreskriver annat betygssystem.

Enligt rektors beslut 121/2006 (CF 50-37/2006), får Hälsovetenskapliga institutionen tillämpa en tvågradig betygsskala, U – G (underkänd eller godkänd), på programmets samtliga kurser.

6 EXAMEN

Utbildningen leder inte till någon examen. Efter fullgjorda kursfordringar om 40 poäng utfärdas utbildningsbevis avseende Vidareutbildning till företagssköterska.

7 TILLGODORÄKNANDE AV TIDIGARE UTBILDNING

Beslut om tillgodoräknande för erhållande av betyg på kurs fattas av examinator för den aktuella kursen (6 kap. 10 § HF).

Beslut om tillgodoräknande av kurs i generell examen, om bedömningen sker i samband med begäran om examensbevis och kan betraktas som rutinmässig, fattas av chefen för Utbildnings- och forskningsavdelningen (se Rektors delegationer i utbildningsfrågor).

Beslut om tillgodoräknande i övriga fall fattas av respektive institutionsstyrelse (se Rektors delegationer i utbildningsfrågor).

För ytterligare information, se Tillgodoräknandeordning för grundutbildningen – föreskrifter vid Örebro universitet.

8 ÖVRIGT

Utbildningen är en uppdragsutbildning, där Arbetslivsinstitutet är uppdragsgivare. Utbildningen bedrivs enligt samarbetsavtal med Yrkes- och miljömedicinska kliniken vid Universitetssjukhuset Örebro.

- - -

**IKRAFTTRÄDANDE- OCH ÖVERGÅNGSBESTÄMMELSER
(6 KAP. 9§)**

Denna utbildningsplan gäller för deltagare som påbörjar utbildningen
vårterminen 2006.